



Встречаем юбилей

Сергей Бурцев об учителях и наставниках

- Вуз устремляется ввысь!
- Я ❤️ ЮУрГУ!

стр. 6–7



Власть и наука: полезный диалог

В Южно-Уральском государственном университете прошла встреча руководителей вузов и научной общественности Челябинской области с губернатором Михаилом Юревичем.

Темой обсуждения стали актуальные вопросы развития региональной науки и высшей школы.

В масштабах страны в этой сфере происходят серьезные перемены. Сегодня сформирована сеть федеральных университетов, каждый из которых, по сути, является исследовательским центром мирового уровня. И Челябинская область органично интегрирована в эту научно-образовательную систему.

Достойное место в ней занимает ЮУрГУ. По словам губернатора, университет лидирует в плане развития фундаментальной науки, прикладных исследований, научных разработок, налаживания тесных связей с производством и плодотворного сотрудничества с зарубежными партнерами.

В подтверждение слов главы региона ректор ЮУрГУ Александр Шестаков рассказал о совместном проекте вуза и транснациональной корпорации Emerson – ведущей компании на рынке приборостроения, с которой у вуза установлены прочные и плодотворные партнерские отношения. Их результатом стало создание на базе университета, как сказал Александр Леонидович, «мини-Сколково» – учебной лаборатории автоматизированных систем управления технологическими процессами, где нашли применение все достижения корпорации в этой области.

Что касается ориентированности на решение потребностей региона, то, как отметил ректор, именно ЮУрГУ ещё пять лет назад начал разрабатывать систему индивидуального учета энергопотребления, после чего данная инициатива была поддержана федеральными грантами.

Через две недели ректор Южно-Уральского государственного университета примет участие в заседании президиума совета по инновациям и выступит перед главой правительства РФ Дмитрием Медведевым с докладом, посвященным проблемам жилищно-коммунального хозяйства.

Другие вопросы повестки дня касались финансирования исследований на региональном и федеральном уровне, эффективности затрат на научную работу, сотрудничества бизнеса и науки, партнерских отношений между южноуральскими и зарубежными учеными.

Оксана ХУДЯКОВА

Подарки университету

Ко Дню знаний Южно-Уральский государственный университет получил сразу несколько замечательных подарков.

В торжественной обстановке состоялось открытие тёплого перехода между главным корпусом и так называемой восточной вставкой (корпусом 1Б), куда недавно переехал физический факультет. Теперь попасть в корпус можно, не выходя на улицу, что позволяет сохранить время и здоровье, особенно в дождь и холод.

На церемонию открытия пришли студенты, преподаватели и, конечно, ректор ЮУрГУ Александр Леонидович Шестаков, проректоры университета. Красную ленточку перерезала декан физического факультета Наталия Дмитриевна Кундикова.

Далее руководители вуза осмотрели восточное крыло главного корпуса. Ранее там располагался факультет военного обучения, у которого теперь новое место дислокации – улица Марата. А совсем недавно в освободившиеся помещения переехал международный факультет. В результате в общежитии № 3, где он ранее находился, появилось дополнительно 240 мест.

На встрече со студентами и преподавателями справившего новоселье факультета ректор ЮУрГУ отметил, что при высоком уровне материально-технического обеспечения научная и образовательная деятельность тоже должна быть на высоте.

Затем состоялась церемония открытия научно-образовательного центра «Композитные материалы и конструкции», получившего новое помещение во дворе главного корпуса. О целях и задачах, научном оборудовании НОЦ рассказали его директор Александр Бежанович Широков и научный руководитель Сергей Борисович Сапожников. Центр участвует в подготовке специалистов, повышении их квалификации, занимается научно-исследовательской деятельностью, а также прикладными работами для различных отраслей промышленности и народного хозяйства: строительства, машиностроения, металлургии, энергетики. Присутствующим продемонстрировали современное оборудование, образцы композитных материалов, в частности, деталь кузова модуля боевого расчёта пожарного автомобиля.



Далее состоялось открытие НОЦ «Экспериментальная механика». С ним гостей познакомили директор Павел Александрович Тараненко и научный руководитель Сергей Борисович Сапожников.

Было продемонстрировано в действии передовое оборудование, на котором можно проводить испытания реальных конструкций.

Вслед за этим руководство университета посетил Институт открытого и дистанционного образования ЮУрГУ, где уже сейчас более тысячи слушателей, в том числе и люди с ограниченными возможностями, обучаются с применением дистанционных технологий.

Побывали руководители вуза и в недавно открывшемся классе авиационных тренажёров, где ЮУрГУ и «ЧелАвиа» совместно готовят будущих пилотов. Был продемонстрирован недавно созданный силами института «Учебная техника и технологии» (НПИ «Учтех») тренажёр – имитатор одномоторного самолёта. По словам директора НПИ Георгия Илларионовича Калягина и главного конструктора проекта Семёна Владимировича Шереметьева, на нём можно отрабатывать навыки полётов на лёгкомоторных самолётах Tescam Sierra P2002 и P2006. Кабина, приборы, органы управления – как в настоящем самолёте. На сферическом экране развёртывается реалистичная картина полёта. Можно симулировать разные метеоусловия. С.В. Шереметьев предложил желающим опробовать тренажёр в действии. В роли второго пилота попробовала себя декан механико-математического факультета Алевтина Викторовна Келлер.

Показали и другое детище института «Учебная техника и технологии» – имитатор аэронавигационной системы, который позволил облегчить и удешевить обучение аэронавигации.

На всех тренажёрах есть место инструктора, который может отследить ошибки обучающихся, чтобы потом провести «разбор виртуальных полётов».

Эти разработки не имеют аналогов в России и превосходят многие зарубежные образцы, а стоят гораздо дешевле. Во многом благодаря им подготовка пилотов у нас лучше, чем в других учебных заведениях.

Иван ЗАГРЕБИН



Фото Виталия РАМАЗАНОВОЙ



Аспирантам и студентам! Работа и карьера!

**Практика. Научная работа.
Дипломное проектирование.
Постоянная работа.**

Инженерное предприятие «Энерготехника» примет на конкурсной основе перспективных и молодых для работы:

- управленческой,
- инженерной.

Полная информация на сайте www.energot.ru.

Свободный график!

**Стремительная карьера для толковых!
Обучение в компании США.**

Предоставляем служебное жилье и подьёмы.

**454048, Челябинск, ул. Техникумовская, 32а,
тел.: 237-09-69, 729-86-89;**

**моб. тел. 8-919-343-55-39, Елена Александровна.
Резюме обязательно на e-mail: personal@energot.ru.**

Веселись, студент!

Сегодня в 22:00 в развлекательном комплексе «Мегаполис» пройдет посвящение в студенты. Этот праздник – одна из главных традиций ЮУрГУ – надолго запомнится и ребятам, и преподавателям.

Церемония посвящения станет началом ряда подобных мероприятий городского уровня в новом учебном году.

«Мегаполис» уже зарекомендовал себя как универсальная площадка. Концепция праздника – «Жара и холод». Комплекс будет разделен на две тематические зоны, каждая с уникальным дизайном и сценарием.

На крыше Open Air (в единственном ночном клубе Челябинска, который находится под открытым небом, в самом центре города) раскинется царство холода, а в DJ Park inside соберутся самые жаркие студенты вуза.

Адрес: КРК «Мегаполис», Свердловский проспект, 51а.

Контактное лицо по всем вопросам: Наталья Павлова, пресс-секретарь профкома ЮУрГУ, 8-912-77-85-881.

Найди себя!

Общественные организации ЮУрГУ приглашают студентов проявить свои таланты.

- **КВН** – это не игра, это стиль жизни! Тебя ждут сезоны Лиги КВН ЮУрГУ, Школа КВН, а также международный фестиваль команд «Весёлый студент».

- **Культурно-массовая комиссия** – круглый год дарит нам праздник: посвящение в студенты, «Мисс и Мистер ЮУрГУ», вручение премий «ЮУрГУ в лицах». Это шоу, которые хочется смотреть снова и снова.

- **Дебат-клуб** – за короткое время здесь можно получить навыки ораторского мастерства, расширить кругозор и развить критическое мышление.

- **Спортивно-массовая комиссия** – осуществила такие крутые проекты, как Студенческая лейнбольная лига, Студенческая футбольная лига Челябинска и множество других спортивных соревнований.

- **Фотошкола** – поможет научиться профессионально фотографировать или улучшить свои навыки. Участники организации бывают на самых ярких событиях университета.

- **Игровая комиссия** – организует чемпионаты по компьютерным играм всевозможных масштабов на неизменно высоком качественном уровне. Живи, играя!

- **Туристический клуб** – сплавы и восхождения, чемпионаты и первенства, тренировки и лекции по туристической технике, песни у костра и посиделки в дружной компании.

- **Музыкальная комиссия** – здесь можно научиться играть на музыкальных инструментах или самому преподавать начинающим талантам.

- **Штаб студенческих трудовых отрядов** – радуйся жизни с пользой для себя и человечества. Огромное количество вакансий: строительные, педагогические, сервисные отряды и многое другое.

- **Информационная комиссия** – информационная поддержка всех мероприятий ЮУрГУ на страницах газеты «Технополис», на сайте ЮУрГУ, в социальной сети «ВКонтакте» и Twitter.

Ответы на интересующие вопросы можно получить в аудитории 337 главного корпуса, группе «ВКонтакте» http://vk.com/profcom_susu и твиттере twitter.com/ProfcomSusu.

Строим

Доклад ректора ЮУрГУ Александра Леонидовича Шестакова на собрании профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов университета 31 августа 2013 года



Уважаемые коллеги! Разрешите поздравить вас с началом нового учебного года!

Давайте обсудим достигнутые результаты и задачи на предстоящий период.

В прошедшем учебном году в университете обучалось по программам высшего образования 46 тысяч, а с учетом среднего и начального профессионального образования – 48 тысяч человек. Это примерно столько же, сколько и в предыдущем.

По прогнозам, число выпускников школ медленно увеличивается, поэтому с осторожным оптимизмом можно сказать, что падение числа студентов в университете остановилось.

В прошлом году Министерство образования и науки Российской Федерации проводило в вузах большое количество мониторингов, из них основной – по эффективности деятельности вузов. Наш университет успешно прошел проверку и признан эффективным, но три наших филиала – в Кыштыме, Трёхгорном и Озёрске не выполнили требования и признаны неэффективными. Учитывая, что в Трёхгорном число студентов невелико и базы для его роста нет, филиал решено закрыть. Филиалы в Кыштыме и Озёрске, чтобы стать эффективными, разработали программы совершенствования своей деятельности, которые, безусловно, должны быть выполнены.

В сентябре начинается новый мониторинг, который пройдет отдельно по базовому вузу и филиалам и будет включать дополнительный, шестой показатель эффективности – трудоустройство выпускников. Эффективным будет признаваться образовательное учреждение и его филиалы, которые соответствуют требованиям по трём и более показателям. Нужно сосредоточиться на том, чтобы базовый вуз и филиалы были признаны эффективными по всем критериям.

Для выполнения университетом требований по трудоустройству необходимо повышать качество образовательного процесса и усиливать связь между университетом, филиалами, предприятиями, организациями и бизнесом, куда идут работать наши выпускники.

Огромная работа, связанная с прохождением мониторинга, легла на плечи проректоров: Людмилы Ивановны Бойковой, Владимира Ивановича Майорова, Сергея Дмитриевича Ваулина. Также хочу поблагодарить за выполненную работу начальника Учебно-методического управления Игоря Владимировича Сидорова и главного бухгалтера Ольгу Николаевну Щербинину.

О НАБОРЕ СТУДЕНТОВ

В этом году заявлений на поступление в университет подано на 20% больше, чем в прошлом, при росте числа выпускников

школ в области на 4%. На всех факультетах был хороший конкурс. Мы набрали абитуриентов с очень хорошими проходными баллами – они выросли практически везде, самые высокие (240–258) – на факультетах: юридическом, экономики и управления, лингвистики, журналистики, подготовки сотрудников правоохранительных органов, а также вычислительной математики и информатики и архитектурно-строительном. Отрадно, что существенно вырос проходной балл на аэрокосмическом факультете: например, на специальность «Проектирование авиационных и ракетных двигателей» – более 200. В предыдущие пять лет такого не было.

Средний балл ЕГЭ по университету поднялся с 64 до 71 – существенный рост. И это один из базовых показателей, по которым будет определяться число бюджетных мест в университете в следующем учебном году. Все сработало хорошо, но особо хочу отметить первый успех молодого декана аэрокосмического факультета Евгения Владимировича Сафонова.

Существенно лучше прошёл и контрактный набор. Здесь лидируют факультеты: экономики и управления, экономики и предпринимательства, юридический, международный, архитектурно-строительный, Институт экономики, торговли и технологий и Нижневартковский филиал.

В предыдущем учебном году проведена огромная работа по обеспечению набора. Хочу отметить заслуги проректора Владимира Ивановича Майорова, ответственного секретаря приемной комиссии Александра Васильевича Губарева, декана факультета предвузовской подготовки Юлии Олеговны Болотиной, всех деканов, директоров филиалов и ответственных секретарей приемных комиссий.

УЧЕБНАЯ РАБОТА

Важнейшей тенденцией в нашей деятельности является переход на подушевое финансирование. В документах, которые приходят из министерства, говорится, что полный переход на подушевое финансирование должен произойти с 1 января 2015 года. Но уже сейчас университет в целом, в принципе, финансируется похожим образом: на десять студентов – штатная единица преподавателей. А с 1 января 2015 года по этому принципу будут финансироваться направления и специальности, по которым идет обучение в университете.

В связи с этим имеем ряд проблем. Первая – сохранение контингента. Мы слишком многих отчисляем. По нормативам без последствий можно отчислять не более 10 % от общего числа обучаемых – в противном случае будет уменьшаться финансирование университета пропорционально количеству отчисляемых. Поэтому деканаты и выпускающие кафедры должны постоянно уделять внимание каждому студенту. Ни один из них не должен быть предоставлен сам себе! Это ставки и деньги.

Ключевой предмет, особенно для технических, естественно-научных специальностей – математика. Ректорат вместе с механико-математическим факультетом проводит работу по повышению эффективности процесса обучения математики. Надеемся, что новый декан Алевтина Викторовна Келлер справится с этим, и мы сможем сохранить большую часть студентов. То же, хотя и в меньшей степени, касается физики, теоретической механики, сопротивления материалов, теоретической электротехники и некоторых других базовых теоретических дисциплин. Для повышения эффективности обучения нам нужны учебные пособия, соответствующие ГОСам третьего поколения. Сегодня таких пособий чрезвычайно мало. Но для того, чтобы повысить качество образования и соответствовать всё повышающимся требованиям, нам необходимо существенно активизировать их разработку. Хочу отметить лидеров этого направления – их у нас немного:

Василий Ефимович и Антон Васильевич Рошины,

Александр Львович Хейфец, Татьяна Анатольевна Панюкова, Владимир Иванович Ширяев, Геннадий Георгиевич Михайлов.

Вторая проблема организации учебного процесса – малая комплектность групп. В течение прошлого года Учебно-методическое управление вместе с проректорами по учебной работе этим вопросом активно занималось. Ценой значительных усилий удалось улучшить ситуацию, но не настолько, чтобы её можно было считать удовлетворительной. У нас еще немало групп по пять-семь человек, а то и меньше. Этого не выдержит экономиста никакого университета. Мы до сих пор не преодолели желание дробить группы, придумывая новые профили – подчас дело доходит до абсурда. Давайте не будем обманывать ни себя, ни студентов. Основная ценность образования всё же в его глубине и фундаментальности.

В новом наборе будем формировать группы по 20 и более студентов, а в магистратуре – не менее чем по 12, иначе она тоже становится нерентабельной. Это связано с тем, что с 1 сентября мы повышаем базовые оклады преподавателей: ассистент будет получать 12650 рублей, доцент – 21620, профессор – 30935, заведующий кафедрой – 34500, а декан – 40250 рублей, плюс стимулирующая составляющая. Такой вектор задан правительством и президентом Российской Федерации. В этом деле нам в основном надо рассчитывать на свои силы. В целом же оптимизация учебного процесса – дело правильное, она будет продолжена. К этому надо относиться с пониманием: другого пути у нас нет. Поэтому мы всем кафедрам представили штатное расписание в двух вариантах: в соответствии с нынешней нагрузкой и по числу студентов, которые кафедрой обучаются. Штатное расписание по числу студентов вступит в силу с 1 января 2015 года, и мы должны к этому подойти таким образом, чтобы нормально жить и работать. Поэтому давайте вместе двигаться в данном направлении – это единственный путь.

Еще одна тенденция, которая начинает действовать в сегодняшней ситуации, – прикладной бакалавриат. На уровне Министерства образования и науки России, и даже на уровне правительства закончились обсуждения и приняты решения о его развитии. Называются цифры: прикладного бакалавриата в университете должно быть до 30–35%. У нас был опыт работы, и сейчас мы вместе с Монетажным колледжем заканчиваем организовывать прикладной бакалавриат на физико-металлургическом факультете.

Но такие программы должны быть на всех факультетах. Это полезно и с точки зрения сохранения контингента: становится меньше теоретических дисциплин. Однако должно быть увеличено число практических дисциплин, направленных на работу на современном технологическом оборудовании. Нужно укреплять сотрудничество с промышленностью: прикладной бакалавриат необходимо делать вместе с крупными промышленными предприятиями.

В этой связи еще одна тенденция, следования которой от нас требует время, – создание филиалов кафедр на предприятиях. Они позволяют организовать прикладной бакалавриат на должном уровне. Причем со стороны бизнеса, промышленности есть желание пойти по этому пути. Так, для новой специальности «Мехатроника», которую мы открыли в этом году, Уральским инженеринговым центром (крупнейшее инженеринговое предприятие в стране) предложено создать филиал кафедры для лучшей подготовки специалистов. Поэтому каждый факультет должен открыть филиал одной из кафедр на профильном предприятии Челябинской области.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮУрГУ четвертый год успешно выполняет программу развития Национального исследовательского университета, добивая-

Будущее вместе

ясь хороших результатов по всем заявленным показателям. За предыдущий учебный год в вузе появились две лаборатории мирового уровня: одна – ракетной техники, другая – дизельного двигателестроения. Кроме того, начата работа по созданию лабораторий физики и химии, которая должна быть завершена в будущем году.

Важнейшая составляющая развития Национального исследовательского университета – публикационная активность. Мы в прошлом году ставили задачу: добиться, чтобы соотношение числа публикаций, индексируемых базой данных РИНЦ, и числа ставок на всех кафедрах равнялось 0,5. Количество кафедр, выполнивших это требование, заметно увеличилось. Здесь я хочу отметить лидеров:

Владимир Викторович Шарутин, кафедра органической химии;

Георгий Анатольевич Свиридюк, кафедра уравнений математической физики;

Валерий Владимирович Масленников, кафедра геологии (Миасс);

Джалал Аминулович Мирзаев, кафедра физического металловедения и физики твердого тела.

С точки зрения мировых рейтингов важнейшим является число публикаций, индексируемых Web of Science и Scopus. За год их количество у нас выросло на 13%. Лидеры по числу публикаций:

Наталья Дмитриевна Кундикова, кафедра оптики и спектроскопии;

Екатерина Владимировна Барташевич, кафедра органической химии;

Геннадий Георгиевич Михайлов, кафедра физической химии;

Фёдор Валерьевич Подгорнов, кафедра технологии приборостроения;

Джалал Аминулович Мирзаев, кафедра физического металловедения и физики твердого тела;

Александр Аминулаевич Мирзоев, кафедра общей и теоретической физики.

Сегодня для того чтобы двигаться в этом направлении, нужно добиться, чтобы все серии «Вестника ЮУрГУ» индексировались Scopus. Это значит, что они должны выпускаться на английском языке. Первая серия, которая близка к этому, – «Математическое моделирование и программирование». Хочу поблагодарить Георгия Анатольевича Свиридюка, который является интеллектуальным и организационным двигателем этого процесса. Нужно, чтобы все серии «Вестника» были подготовлены таким же образом. Вместе с этим необходимым условием является повышение импакт-фактора всех «Вестников». У некоторых из них он недопустимо низок. Всем редакторам следует принять меры к его увеличению.

В прошедшем учебном году мы создали достаточно много хороших монографий. Я хочу отметить труды ученых физико-металлургического факультета, написанные под руководством Василия Ефимовича Рошина и Геннадия Георгиевича Михайлова, а также работы Валентина Александровича Путина (АТ факультет), Альберта Халитовича Байбурина и Анатолия Петровича Мельчакова (АС), Рашида Акрамовича Сабитова (юридический), Натальи Георгиевны Хвесьюк (исторический), молодых математиков Алёны Александровны Замышляевой, Натальи Александровны Манаковой, Минзили Алмасовны Саладеевой.

На выставке было представлено много монографий на экономические темы – но рекомендованы они аспирантам и научным сотрудникам, а не специалистам предприятий и фирм. Нет практических результатов. Теория должна идти рука об руку с практикой – тогда и отдача будет больше.

У нас сейчас есть уникальная возможность посылать значительное число наших сотрудников на стажировку за рубеж. Её результатом должна быть работа в лабораториях или участие в международных конференциях, с публикациями в журналах, цитируемых Web of Science и Scopus. Но так получается далеко не у всех. Хочу отметить сотрудников, доцентов, профессоров нашего университета, которые успешно выполняют программы стажировок Национального исследовательского университета:

Александр Аминулаевич Мирзоев, кафедра общей и теоретической физики;

Василий Ефимович Рошин, кафедра металлургии и литейного производства;

Дмитрий Гымнанович Ким, кафедра органической химии;

Вячеслав Викторович Авдин, кафедра экологии и природопользования;

Игорь Владимирович Кривцов, научно-образовательный центр «Нанотехнологии»;

Дамир Муратович Галимов, научно-образовательный центр «Нанотехнологии».

Очень важна также цитируемость – она определяет уровень научных результатов. Вот имена лидеров по российской базе статей РИНЦ:

Владимир Викторович Шарутин, кафедра органической химии (1871);

Георгий Анатольевич Свиридюк, кафедра уравнений математической физики (1007);

Валерий Владимирович Масленников, кафедра геологии, Миасс (913);

Джалал Аминулович Мирзаев, кафедра физического металловедения и физики твердого тела (874).

Лидеры цитируемости в зарубежных публикациях по базам статей Web of Science и Scopus:

Наталья Дмитриевна Кундикова, кафедра оптики и спектроскопии (68);

Екатерина Владимировна Барташевич, кафедра органической химии (51);

Геннадий Георгиевич Михайлов, кафедра физической химии (29);

Фёдор Валерьевич Подгорнов, кафедра технологии приборостроения (20);

Джалал Аминулович Мирзаев, кафедра физического металловедения и физики твердого тела (19);

Александр Аминулаевич Мирзоев, кафедра общей и теоретической физики (19).

У нас до сих пор не решена проблема владения преподавателями английским языком. Это сдерживает публикационную активность и развитие международного образования. Уже семь лет как ректорат вместе с факультетом лингвистики создал программу ЛИНГВА, по которой ежегодно обучается 140 человек. При этом ректорат оплачивает половину стоимости курса. Несмотря на это, каждый год бросают обучение 30–40 человек.

За всё это время мы подготовили 40 человек, способных, по мнению специалистов факультета лингвистики, читать лекции на английском языке, выступать на конференциях и писать статьи. Это крайне мало. Уже давно говорится о том, что каждая кафедра должна иметь достаточное число специалистов в этой области, и, думаю, в нынешнем году надо решительно взяться за это дело. Прошу проректора по международной деятельности Виктора Михайловича Каточкова возглавить эту работу, чтобы изучение языка шло эффективнее и проблема владения английским в университете наконец решилась.

НИР и ОКР

В развитии научной деятельности мы взяли стратегический курс на реализацию крупных проектов. В прошлом учебном году для конкурса по Постановлению правительства РФ № 218 (по совместному созданию университетом и промышленным предприятием высокотехнологичной продукции) мы подготовили 12 проектов – больше, чем другие университеты России. Три из них выиграли. Это проект создания трамвая нового поколения с Усть-Катавским вагоностроительным заводом, системы посадки с Челябинским радиозаводом «Полёт» и турбогенераторной установки с СКБ «Турбина». По этому показателю нас опережают только МФТИ, а также МИСИС (который ранее возглавлял нынешний министр образования Дмитрий Викторович Ливанов) – у них по четыре выигранных проекта.

Это проекты междисциплинарные. В них кроме конструкторской, технической документации большая исследовательская часть, в процессе их воплощения в жизнь реализуется значительное количество перспективных направлений, позволяющих нашим молодым сотрудникам вырасти как ученым и организаторам. Хотел бы отметить заслуги проректора по научной работе Сергея Дмитриевича Ваулина, который организует и возглавляет это направление.

Наш большой успех – создание Центра управления проектами. Его руководитель Александр Бежанович Широков прекрасно организовал работу. Кроме проектов по Постановлению № 218 мы активно участвуем в создании инжинирингового центра по



двигателестроению вместе с Уралвагонзаводом и мировым лидером в этой области австрийской компанией AVL, представитель которой в России, известный специалист в области двигателестроения, планирует возглавить этот центр. В ближайшее время должен состояться НТС на Уралвагонзаводе, после которого будет принято окончательное решение о создании такого центра на базе Южно-Уральского государственного университета.

По аналогичной схеме работаем и по суперкомпьютерной тематике вместе с Центральным научно-исследовательским институтом авиационного моторостроения имени П.И. Баранова (Москва). Здесь мы также ставим задачу перейти на основе наших аппаратных суперкомпьютерных возможностей к созданию инжинирингового центра, способного решать самые серьезные задачи в сфере моделирования при создании новой техники. Начинаем крупные проекты с заводом «Курганприбор», который занимает серьезные позиции в некоторых областях оборонной промышленности. Достигнуто соглашение о том, что ЮУрГУ станет базовым предприятием для данной научно-исследовательской работы. Есть и другие направления этой деятельности. Могу сказать, что в течение предыдущего учебного года мы существенно продвинулись и в настоящее время готовимся увеличить число таких крупных проектов. Думаю, каждый факультет должен участвовать в 1–2 проектах, именно они создают серьезную научную базу и формируют научный коллектив.

Что касается остальных видов научно-исследовательских работ, то за прошедший год мы увеличили почти в четыре раза тематический план по сотрудничеству с Министерством образования и науки Российской Федерации. Это результат деятельности Национального исследовательского университета. Однако у нас существенно уменьшилось количество научно-технических программ Министерства образования и науки – с 40 до 20 миллионов рублей. Причина в том, что цикл этих программ завершается. Новый цикл будет открыт с 2014 года. Нам необходимо активно в нём участвовать. Программы дают серьезное финансирование науки. В хозяйственной части за предыдущий год мы имели небольшое увеличение – примерно на 8 %. Однако хочу отметить, что уменьшились объемы по Управлению научных исследований. С одной стороны, это связано со снижением активности кафедр, а с другой – с проблемами переходного периода при смене кадрового состава, которая произошла в Управлении. Сейчас эти проблемы решены, налажена работа по организации и учету научно-исследовательских работ. Большая заслуга в этом начальника Управления научных исследований Андрея Владимировича Келлера. Также университет софинансировал федеральные целевые программы в пределах 18 миллионов рублей. Это довольно большая цифра. Это деньги, которые мы потратили на науку из собственных средств.

Научно-исследовательский институт цифровых систем в 2012 году примерно на 15 % увеличил число работ, проходящих через университет, успешно сотрудничает с Самарским КБ «Экран». НИИЦС – пример выживаемости и успешной деятельности в условиях непрерывного кризиса. Это заслуга директора института Юрия Трофимовича Карманова.

Кафедры – лидеры по объёму НИР в денежном выражении на естественно-научных факультетах:

системного программирования (заведующий – Леонид Борисович Соколинский), вычислительной механики сплошных сред (заведующий – Юрий Михайлович Ковалёв),

общей и теоретической физики (заведующий – Валерий Петрович Бескачко), оптики и спектроскопии (заведующий – Наталья Дмитриевна Кундикова).

На технических факультетах: двигателей летательных аппаратов (заведующий – Сергей Дмитриевич Ваулин), автомобильного транспорта (заведующий – Юрий Владимирович Рождественский),

физической химии (заведующий – Геннадий Георгиевич Михайлов), автоматики и управления (заведующий – Лев Сергеевич Казаринов), электротехники и возобновляемых источников энергии (заведующий – Ирина Михайловна Кирпичникова).

На гуманитарных факультетах: древней истории и этнологии Евразии (заведующий – Александр Дмитриевич Таиров),

финансового менеджмента (заведующий – Вячеслав Николаевич Смагин), антикризисного управления (заведующий – Николай Константинович Топузов), политологии (заведующий – Владимир Ефимович Хвощев).

Из филиалов хочу отметить Златоустовский (директор – Валерий Иванович Чуманов), Миасский (директор – Ирина Аркадьевна Серко) и Снежинский (директор – Елена Юрьевна Орлова), а также кафедры филиалов университета: общей металлургии (Златоуст, заведующий – Илья Валерьевич Чуманов), гражданского и промышленного строительства (Снежинск, заведующий – Валерий Федорович Сабуров), минералогии и геохимии (Миасс, заведующий – Елена Витальевна Белогуб), геологии (Миасс, заведующий – Валерий Владимирович Масленников).

На них следует равняться. Но достаточно много кафедр, в том числе и технических, имеют нулевые показатели по НИР, ОКР, грантам, минимум публикаций. Это совершенно недопустимо. В сентябре на всех факультетах должны пройти советы факультетов, на которых необходимо обсудить результаты научной деятельности всех кафедр и наметить практические меры по коренному улучшению ситуации. Результаты публикационной активности и результаты НИР в денежном выражении у всех должны соответствовать требованиям Национального исследовательского университета. В противном случае придется принимать организационные меры.

Постоянно увеличивается число патентов, получаемых университетом. Мы ставили задачу выйти на сто патентов в год, в прошлом году получено 99. Лидер в этом направлении – энергетический факультет: на его счету 30 патентов.

Лучшие изобретатели:

Леонид Игнатович Цытович, кафедра электропривода и автоматизации промышленных установок (11 патентов),

Константин Владимирович Осинцев, кафедра промышленной теплоэнергетики (10 патентов),

(Окончание на 4–5 стр.)

Строим будущее



(Окончание. Начало на 2-3стр.)

Борис Дмитриевич Шумаков, кафедра электромеханики и электромеханических систем (6 патентов),

Марина Николаевна Самодурова – Центр спецметаллургии (6 патентов и 10 заявок), Максим Борисович Ребезов – Институт экономики, торговли и технологий (5 патентов).

Число зарегистрированных программ для ЭВМ у нас также растёт. Здесь лидируют:

Виктор Петрович Томашов – кафедра антикризисного управления (7 свидетельств о регистрации программ),

Юрий Семёнович Усынин – кафедра электропривода и автоматизации промышленных установок (6 свидетельств),

Леонид Борисович Соколинский – кафедра системного программирования (4 свидетельства),

Алёна Александровна Замышляева – кафедра уравнений математической физики (3 свидетельства).

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АСПИРАНТУРЫ И ЗАЩИТА ДИССЕРТАЦИЙ

Число аспирантов несколько уменьшилось. Министерство стало сокращать прием в бюджетную, а с нового учебного года не выделяются места в заочную аспирантуру. Кроме того в самой системе происходят существенные изменения. Аспирантура становится третьим видом высшего образования. Теперь для её успешного окончания необходимо прослушать и сдать определенное число курсов и не обязательно защищать диссертацию. Но к защите допускаются только после прохождения этих курсов. Поэтому, чтобы вписаться в старые правила, мы провели прием в аспирантуру в августе. Эффективности работы аспирантуры у нас примерно на уровне 34–35%.

В прошедшем учебном году сократилось число защит диссертаций. Если мы ранее выходили на уровень более ста защит в год, то в минувшем году защитили 10 докторских и 69 кандидатских. Это связано главным образом с перерегистрацией диссертационных советов, которая проводилась Министерством образования и науки РФ. Сейчас Министерство работает над сокращением их числа. Мы в Уральском федеральном округе целенаправленно работали над тем, чтобы оставить, прежде всего, советы по техническим, естественно-научным дисциплинам и сохранить приемлемые условия защит по гуманитарным и экономическим.

Пока не ясно, какую позицию займут ВАК и Министерство образования и науки РФ в отношении числа советов. Но, каковы бы ни были условия работы, нам нужно обеспечить сто защит в год. Это примерно тот уровень обновления кадров, который требуется университету.

Хотел бы отметить наиболее эффективных научных руководителей, у которых защищено наибольшее число докторских и кандидатских диссертаций:

одна докторская и три кандидатских: Владимир Иванович Майоров,

Максим Борисович Ребезов; одна докторская и одна кандидатская: Ирина Михайловна Кирпичникова, Юрий Владимирович Рождественский, Геннадий Дмитриевич Драгунов, Ирина Валентиновна Данилова, Ирина Викторовна Резанович; три кандидатских: Елена Давидовна Вайсман, Анатолий Евгеньевич Шевелев.

Сегодня одной из основных задач, которые ставят перед университетами правительство России и Министерство образования и науки Российской Федерации – вхождение в мировые рейтинги лучших университетов. Мы подали документы на включение в наиболее подходящий нам рейтинг – QS. В сентябре станет известно наше место в нём. Наверное, с первого раза нам не удастся занять достаточно высокое положение, но в дальнейшем постараемся улучшить свои позиции.

В мае был объявлен конкурс на поддержку университетов, которые могут занять в этом рейтинге высокое место. Мы участвовали, но пока не выиграли. Но, тем не менее, в рамках программы НИУ вектор развития университета будет также ориентирован на то, чтобы занять в рейтингах высокую позицию. Она зависит от двух показателей: публикационной активности в зарубежных изданиях и публичности, известности в мировом университетском сообществе. Последняя определяется главным образом на основе экспертных заключений. Нам нужно повысить свою известность, расширить сотрудничество с зарубежными университетами, становиться членами различных ассоциаций. В частности, мы вошли в Ассоциацию российско-китайских технических университетов (по 15 университетов с каждой стороны). Нам предложено место в «Синей силиконовой долине» Китая. Кроме того мы ставим задачу войти в Ассоциацию европейских университетов.

Для того чтобы более эффективно решать стоящие перед университетом задачи, ректорат планирует ввести оценку эффективности работы каждого преподавателя, от ассистента до профессора. Рассчитываться она будет по трём первостепенным параметрам – публикационная активность, участие в научной деятельности, приносящей доход, и эффективность научного руководства аспирантами. Такой подход настоятельно рекомендуется Министерством образования и науки РФ. Основы методики разработаны ректоратом. Предполагается ввести три категории преподавателей: высокоэффективные, среднеэффективные, низкоэффективные; высокоэффективным преподавателям снизить нагрузку, низкоэффективным – увеличить. В ближайшее время все наши разработки будут отражены в проекте документа. В сентябре проведем обсуждение нового положения и планируем принять его на Ученом совете.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В области международной деятельности продолжается динамичное развитие. Число иностранных студентов растёт, и достигло тысячи человек. Больше стало студентов из ближнего зарубежья – Казахстана, Азербайджана, Армении, Белоруссии, Киргизии. Из дальнего – Вьетнама, Китая, Ирана, Конго, Монголии, Судана, Турции, Южной Кореи, Шри-Ланки – учится сегодня 173 человека, почти в полтора раза больше, чем в предыдущем году. Активно работает подготовительное отделение, где будущие студенты-иностранцы осваивают русский язык. В прошлом учебном году на первый курс технических специальностей по различным формам обучения принято 109 человек. Появились также аспиранты, девять человек из стран дальнего зарубежья.

В прошлом году выиграли две программы мобильности – Eranet Mundus и Eranet Plus, по которым пять студентов и аспирантов получили гранты на бесплатное обучение и прохождение профессиональных стажировок длительностью от одного до восемнадцати месяцев. Два наших студента выиграли гранты президента Российской Федерации на обучение в зарубежном университете. Ещё двое обучались во Франции в инженерной школе университета Сент-

Этьена, с которой у нас устанавливаются партнёрские отношения. Активно развиваются программы с Университетом Кларка. По четырем программам у нас обучалось 60 человек. 24 человека нынешним летом отправилось на семестр обучения в США. Эта программа интересна тем, что там предоставляется полугодовая стажировка для работы в успешных американских фирмах.

Активно развивается сотрудничество с Океаническим университетом Китая. Этим летом оттуда были три группы, для которых читались циклы лекций на английском языке. В настоящее время мы получили предложение о создании совместного российско-китайского колледжа с Океаническим университетом в Китае. Сейчас активно ведётся обсуждение программ, по которым в этом колледже будут учиться наши студенты.

В целом международная деятельность в университете развивается успешно. Но сейчас необходимо чтение курсов на английском языке. Самым смелым и продвинутым оказался Леонид Борисович Соколинский: он со своими учениками открыл магистратуру на английском.

В прошлом году потребовалось организовать чтение лекций для китайских студентов на английском языке по заявленным курсам. Мы с трудом набрали преподавателей. Но семестр прошёл успешно. Сейчас нас просят увеличить число часов и предметов. Хочу назвать тех, кто престиж университета не уронил. Это декан ПС факультета Лев Сергеевич Казаринов и декан заочного факультета Сергей Борисович Сапожников.

Хочу поблагодарить за огромную работу по развитию направления проректора по международной деятельности Виктора Михайловича Каточкова. Сегодня мы решили проблему с академической мобильностью для студентов и аспирантов и ставим задачу вхождения в международное сотрудничество по научным грантам и международным программам. Для того, чтобы быть успешными в международной деятельности, надо чтобы ею целенаправленно занимался каждый факультет.

ИНФОРМАТИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА

В прошедшем учебном году мы полностью завершили покрытие корпусов университета сетью Wi-Fi – она стала единой, с одним операторским центром. Разработана и принята стратегия коренного совершенствования информатической системы университета на базе «УНИВЕРИСа».

Созданы личные кабинеты преподавателей. В них входят: электронная почта, лента новостей, публикационная деятельность преподавателя, материалы по Ученому совету университета. Создаются личные кабинеты студентов, в которых будут внутренняя электронная почта, связь студента с преподавателем, консультации, пересылка заданий и тому подобное. Это начало новой культуры взаимодействия в образовательном процессе. Необходимо эту культуру внедрять, изучать и совершенствовать.

Происходит постепенный переход на электронный документооборот. Управление по работе с кадрами и служба делопроизводства подвергаются сейчас глобальной информатизации. Совершенствуется система информатизации в Учебно-методическом управлении. Первоочередное внимание уделяется тому, чтобы новая информационная система заработала в Управлении научных исследований, – это существенно повлияет на результаты деятельности университета как НИУ. Хочу поблагодарить за проделанную большую работу начальника Управления информатизации Вячеслава Геннадьевича Раенко и Максима Игоревича Нестерова.

УЧЕБНАЯ ТЕХНИКА

Это направление продолжает успешно развиваться. За предыдущий учебный год оборудовано более 30 новых учебных лабораторий. Начали заниматься разработкой тренажеров – и делаем это на международном уровне. В частности, представители Emerson, когда приезжали для закладки будущего завода, попросили показать наши тренажеры и продемонстрировали свой –

нефтяной платформы. И надо отметить, что тренажер трубопрокатного цеха, разработанный в нашем университете научно-производственным институтом «Учебная техника и технологии», показал себя по крайней мере не хуже, чем разработанный Emerson. А два тренажера управления и навигации самолёта вызвали бурный восторг.

Совсем недавно проведены переговоры с руководством концерна SMS Seimag (мировой лидер в области металлургического оборудования и технологий) по вопросу дальнейшего совершенствования и создания тренажеров для металлургического производства. Мы увидели серьезный интерес и перспективу. Хочу отметить заслуги директора НИИ «Учебная техника и технологии» Георгия Илларионовича Калягина, который успешно развивает это направление.

ОТКРЫТОЕ И ДИСТАНЦИОННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Успешно развивается Институт открытого дистанционного образования. Сегодня дистанционно обучаются 1197 студентов, уже получили диплом о высшем образовании 179 человек, прошедшие обучение с применением дистанционных технологий. Всего же на основе дистанционных технологий с помощью образовательного портала «Электронный ЮУрГУ», обучается по различным предметам около 8 тысяч студентов.

Также развивается дистанционное обучение преподавателей, позволяющее получить дополнительные навыки, необходимые для внедрения подобных технологий в образование. Есть группы дистанционного обучения государственных служащих, а в этом году созданы условия для обучения людей с ограниченными возможностями. За успешную работу, которую проводит Институт дистанционного образования, хочу поблагодарить руководителя этого подразделения Александра Алексеевича Демина.

ДОСТИЖЕНИЯ ФАКУЛЬТЕТОВ

Механико-математический факультет. Получена лицензия на перспективное направление подготовки бакалавров «Математика и компьютерные науки». Студенты факультета очень хорошо показали себя на международной олимпиаде в Израиле: три члена команды приглашены на суперфинал, который состоится в израильском городе Ариэль. Готовили ребят доцент Александр Юрьевич Эвнин, Алла Васильевна Кунгурцева, Александр Александрович Беседин. Началось движение по улучшению преподавания математических дисциплин для инженеров. Это очень важная часть работы по сохранению контингента специалистов. Мы в этом плане очень рассчитываем на Алевтину Викторовну Келлер.

Химический факультет. Высока эффективность научных исследований, много публикаций в журналах, цитируемых Web of Science и Scopus. Хочу поблагодарить Владимира Викторовича Шарутину, Вячеслава Викторовича Авдина, Дмитрия Гымановича Кима. Результатом высокой эффективности зарубежных стажировок специалистов факультета становятся публикации в ведущих журналах – значит, выделяемые на поездки средства тратятся не зря! Также хотел бы отметить укрепление научных связей с университетом Айве-до (Испания). Как результат публикуются статьи в журналах, цитируемых Web of Science, и намечалось взаимодействие: испанцы исследуют свойства катализаторов, которые синтезируются научной группой на химическом факультете.

Физический факультет. В прошедшем учебном году он получил новое здание. Сейчас идет процесс оснащения лабораторий, который должен завершиться в будущем году. Следует отметить также участие команды факультета во всемирных соревнованиях по предсказанию прочности композиционных материалов, которые проводит Национальное агентство по композиционным материалам Великобритании. Участвует 12 команд, в их числе одна российская, и это наша команда под руководством Сергея Борисовича Сапожникова. Надеемся на хороший результат. Научная группа под руководством Александра Олеговича Чернянского вошла в состав коллектива разработчиков реактора для экспедиции на Марс.

Вместе

Факультет вычислительной математики и информатики. Идет серьезная научная работа с Гейдельбергским университетом и суперкомпьютерным центром в Юлихе – крупнейшим в Европе, что в будущем обещает вырасти в международные гранты. Факультет провел международную конференцию по параллельным вычислениям, в которой принял участие Джек Донгарра – фигура номер один в суперкомпьютерных технологиях. Мы договорились о создании международного журнала по суперкомпьютерным технологиям – в совет издания войдут ведущие специалисты России и ряда зарубежных стран. Следует отметить серьезность исследований, проводимых вместе с Центральным институтом авиационного моторостроения имени П.И. Баранова (Москва). Впервые просчитана шестиступенчатая турбина – получены новые результаты. Эта работа в дальнейшем, надеемся, перерастет в создание инжинирингового центра.

Аэрокосмический факультет. Выигран грант по Постановлению № 218 – на создание микротурбинной установки нового типа совместно с СКБ «Турбина». Это аналог электростанции американского производства, которую мы купили. Здесь открываются широкие перспективы, будет проведен большой объем научных исследований, крупные инженерные работы. Хочу за это поблагодарить Сергея Дмитриевича Ваулина и Евгения Владимировича Сафонова.

Приборостроительный факультет. Основным достижением можно считать вложение корпорации Emerson в строительство завода и создание инжинирингового центра всего СНГ на этой площадке. Это результат многолетней работы всего факультета с Emerson и компанией «Метран». В итоге в Челябинске без рубля бюджетных денег реализуется проект, аналогичный Сколково.

Физико-металлургический факультет. Хочу отметить высокий научный уровень и большое число НИР, которые оплачиваются грантами и хозяйственными работами, а также большое число публикаций в журналах не только российского индекса цитируемости, но и Web of Science и Scopus. Студенты пятого курса кафедры «Машины и технологии обработки металлов давлением» (заведующий – Виктор Георгиевич Шеркунов) защитили магистерские работы в высшей технической школе Сент-Этьена. За высокий уровень научной работы в этом году хочу поблагодарить декана Геннадия Георгиевича Михайлова.

Энергетический факультет. Проведена большая работа по подготовке и открытию нового направления «Мехатроника». Подготовлен специальный выпуск журнала «Электротехника», который сформирован из статей сотрудников факультета. Издание индексируется в базах данных Scopus. В этом большая заслуга декана факультета Андрея Александровича Радионова. Факультет получил 41 патент и набрал по цене 112 тысяч рублей 36 контрактных студентов.

Механико-технологический факультет. Защитил диссертацию самый молодой (33 года) на сегодня в университете доктор технических наук Александр Анатольевич Дьяконов. Кроме того, в прошлом учебном году в учебном центре при кафедре БЖД по программе дополнительного образования с помощью дистанционных технологий прошли обучение 2600 человек. Здесь хочу поблагодарить Александра Ивановича Сидорова.

Автомобильный факультет. Автор и лидер крупного проекта по созданию инженерного центра в области двигателестроения; как и прежде, ведет много серьезных работ по этой тематике. Хочу поблагодарить Юрия Владимировича Рождественского и Владимира Николаевича Бондаря.

Архитектурно-строительный факультет. Блестяще провел приемную кампанию – набрал бюджетных студентов с очень высоким проходным баллом и много контрактников (152). Декан факультета – Владимир Васильевич Спасибожко. Кроме того, проведена серьезная работа по выполнению архитектурных проектов по восстановлению церкви Челябинской епархии. Хочу поблагодарить за это доцента Валентина Даниловича Оленькова.

Архитектурный факультет. Также участвовал в этой работе, выполнил ряд проектов для Челябинской епархии. Кроме

того, сделано семь проектов по развитию Южно-Уральского государственного университета, включая концепцию освещения главного учебного корпуса. Декан факультета – Салават Галиевич Шабиев.

Факультет экономики и предпринимательства. Предложил новый проект – «Открытое распределение выпускников». В этом году оно проходило в виде ярмарки-выставки предпринимательских идей, в которой участвовало 18 предприятий, 7 банков, 4 бюджетные организации. 27 выпускников факультета в рамках мероприятия получили приглашения на работу. Факультет признан эффективной площадкой для подготовки предпринимателей. Декан Татьяна Александровна Шиндина, как руководитель комитета по молодежному предпринимательству, вошла в Южно-Уральскую торгово-промышленную палату.

Факультет экономики и управления. Добился прекрасных результатов учебной деятельности. Абсолютная успеваемость студентов выше 90%, качественная – 40%. Седьмой год подряд студенты занимают первые места на престижной международной олимпиаде по менеджменту и предпринимательству в Санкт-Петербурге – это свидетельствует о высоком уровне подготовки выпускников. Хочу поблагодарить декана факультета Игоря Александровича Баева.

Торгово-экономический факультет. Прежде всего, хочу отметить хороший набор, сделанный факультетом в этом году, и большую работу по созданию Института экономики, торговли и технологий. За прошедший учебный год защищено десять диссертаций. Достигнуты успехи в осуществлении программы международной мобильности преподавателей. Так, доцент Ольга Ивановна Шабалина в течение семестра преподавала глобальный маркетинг и международную рекламу в Университете Святой Марии (США), а доцент Ирина Геннадьевна Смирнова – психологию потребителей и психологию управления в Академии туризма в Анталии (Турция). Заведующий кафедрой прикладной биотехнологии Максим Борисович Ребезов в течение семестра читал лекции в Одесской национальной академии пищевых технологий. Большую организационную работу проделала директор института Ирина Юрьевна Околынишникова.

Юридический факультет. Получил грант Министерства образования и науки Российской Федерации на проведение серьезной научно-исследовательской работы по практике правоприменения в области высшего профессионального образования. За это хочу поблагодарить заместителя декана Андрея Юрьевича Петрова. По итогам года студенческая команда факультета на многих олимпиадах показала лучшие результаты, чем команды юридических вузов Москвы и Санкт-Петербурга. В этом большая заслуга декана Александра Николаевича Классена и молодого профессора Алексея Владимировича Минбалеева.

Факультет подготовки сотрудников правоохранительных органов. Сегодня по различным формам обучения здесь получают образование уже 750 студентов. Декан факультета – Владимир Николаевич Майсак.

Исторический факультет. К юбилею университета собрал коллекцию живописи, скульптуры и графики – более 200 произведений искусства. Организовал международную конференцию по мадьярской культуре. Открыл направление «Теология» (профиль «Православная культура») – очень важное в наше время – и начинает набор студентов вместе с Челябинской епархией.

Факультет журналистики. Проект дальнейшего развития факультета, подготовки универсальных журналистов получил международное признание. Доклад по этому поводу имел успех на международном конгрессе. В результате развития проекта в цифровом пространстве объединены университетская газета «Технополис», телерадиоккомпания «ЮУрГУ-ТВ», студенческое радио ЮУрГУ и молодежный канал «Портал». Автор идеи – декан факультета Людмила Петровна Шестеркина.

Факультет лингвистики. Хочу отметить первые результаты лаборатории автоматизированного перевода технических текстов. Руководитель – Светлана Олеговна Шереметьева.

Факультет психологии. Согласно рейтингу психологического общества за 2012 год, вошел в пятерку лучших в России. Начал подготовку по специалитету «Психология служебной деятельности». Декан факультета – Елена Леонидовна Солдатова.

Факультет права и финансов. Осуществлен перевод на немецкий язык для издания в Германии и Австрии монографии Игоря Владимировича Нарского. Кроме того, следует отметить его же публикацию в одном из ведущих исторических журналов мира о советских семейных мемуарах. Четвертый год проводится открытый чемпионат школьников на Кубок губернатора Челябинской области по аппаратному управлению – многие его участники поступили на эту специальность. Хочу поблагодарить Леонида Александровича Баева.

Институт спорта, туризма и сервиса. Под руководством доцента института Александра Владимировича Рязанцева женская сборная России по шахматам победила на чемпионате мира. На всероссийском конкурсе работ по специальности «Технология художественной обработки материалов» студенты нашего университета заняли весь пьедестал. Заслуга в этом принадлежит декану факультета Виктору Абрамовичу Лившицу. Хотел бы отметить большую роль в организационной работе по развитию института в новом качестве, которую проводит Вадим Викторович Эрлих. В частности, по созданию комплексного научного коллектива, в который вошли физиологи, математики, химики с серьезными научными планами.

Факультет военного обучения. Перемещен на новое место расположения, где провел совершенствование материально-технической базы. В параде 9 мая на площади Революции приняли участие 320 слушателей военного факультета – четыре парадные роты. Следует отметить большую работу, которую проводит факультет с кадетскими классами. Это укрепляет имидж университета. Хочу поблагодарить начальника факультета полковника Николая Алексеевича Карпова.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Прежде всего следует отметить, что в этом году нам было послано испытание в виде падения метеорита. Оно нанесло довольно значительные повреждения зданиям университета. Хочу поблагодарить все факультеты, службы, которые в течение одного дня 15 февраля закрыли весь периметр, предотвратив выход из строя отопительной системы. После этого в течение месяца выполнены основные работы по устранению последствий. Установлено 1800 новых пластиковых окон. Кроме того, приложены огромные усилия, чтобы получить средства из фонда Правительства РФ на возмещение ущерба от природных катаклизмов. Из вузов Челябинской области мы единственные попали в это Постановление. Оно должно быть подписано, а средства, затраченные университетом – компенсированы. Хочу отметить огромную, нестандартную работу, которую провел со своими службами проректор по административно-хозяйственной деятельности Вадим Александрович Трофимычев.

Кроме того в текущем году 90 миллионов рублей бюджетных средств потрачено целевым образом на установку светодиодных энергосберегающих светильников во всех зданиях университета и в части филиалов.

Проведена реконструкция общежитий. Международный факультет и Институт экономики, торговли и технологий переведены из общежитий №№ 3 и 8 в другие корпуса. В результате мы получили дополнительные 240 мест для иностранных студентов.

По результатам областного конкурса на лучшее студенческое общежитие наш Студенческий городок занял первое место. Студенческий совет Студгородка в этом году участвовал во всероссийском конкурсе на лучшую организацию деятельности студенческого управления и вошел в пятерку лучших в стране. В этом огромная заслуга директора Студгородка Людмилы Николаевны Задориной. Хочу поблагодарить её за многолетний, очень эффективный труд.

Проведены серьезные работы по завершению строительства корпуса физического факультета, переоборудованию модуля «Канск» для института «Учебная техника и технологии». В настоящее время ведется проектирование, оформление сметной документации по размещению общежитий на территории муниципальных земель на Тополиной аллее. Мы получаем землю для строительства зданий.

За всю эту работу хочу поблагодарить Вадима Александровича Трофимычева, Петра Петровича Менжуса, Игоря Юрьевича Грачева, Олега Николаевича Маханова.

Продолжаем развивать базу отдыха «Наука»: в этом году произведены некоторые изменения в части объединения столовых детского лагеря «Березка» и студенческого лагеря «Олимп». Развивается медицинский центр – оснащена соляная комната для лечения органов дыхания, которая пользуется популярностью, организован оздоровительный массаж. Хочу поблагодарить директора Дома здоровья Валерия Ивановича Белого за развитие этого направления. В дальнейшем мы должны так называемые коттеджи заменить на комфортабельные домики.

Административно-хозяйственная часть приложила значительные усилия, чтобы обеспечить хорошие условия для создаваемых научных исследовательских лабораторий. Реконструированы помещения для лабораторий композитных материалов, испытания материалов аэрокосмического центра.

Хочу также поблагодарить за большую работу по охране университета начальника Управления безопасности Геннадия Евгеньевича Денисова. За финансовую стабильность университета – проректора по экономическим и финансовым вопросам Людмилу Ивановну Бойкову и главного бухгалтера Ольгу Николаевну Щербинину.

Уважаемые коллеги, таковы наши основные результаты. В будущем году нас ждут серьезные дела и серьезные испытания. Разрешите вас поздравить с новым учебным годом, пожелать здоровья, успехов в научной и учебной деятельности, благополучия вашим семьям!



Фото Валентина БУРЖИНСКОГО



«Мы – твоя юность, ты – наша зрелость, Южно-Уральский университет!»



Сергей БУРЦЕВ:

«Своими успехами я обязан учителям и наставникам»



В банковской сфере Челябинска на руководящих постах работает много выпускников Южно-Уральского государственного университета. Но далеко не все они учились на финансистов или экономистов. Председатель правления Челябинвестбанка Сергей Бурцев тоже прошел «экзаменную школу», давшую выпускнику приборостроительного факультета хороший старт для карьеры.

Об основных этапах жизненного пути, учителях и наставниках, друзьях, счастливых студенческих годах, а также успехах и трудностях сегодняшнего дня мы поговорили с Сергеем Михайловичем накануне 70-летнего юбилея вуза.

– В 1988 году я поступил на «Прикладную математику» приборостроительного факультета Челябинского политехнического института (ныне ЮУрГУ). Студенческие годы полностью посвятил учебе, иначе было невозможно. Либо учишься, глубоко погружаясь в предмет, либо отвлекаясь и упускаешь много важного.

Единственное, что мог себе позволить, это любительский спорт – им я занимался всегда.

С детства выработал привычку всё делать хорошо, правильно, с максимальной отдачей. К счастью, учёба, особенно точные науки, давалась легко, и в результате университет я окончил с отличием.

– Можете вспомнить какие-то забавные, интересные случаи из студенческой жизни?

– Запомнился выезд в сентябре на сбор урожая на 1–2 курсах – «колхоз», как тогда мы его называли. Гектары картошки, морковки; чёрные простыни, чёрные руки, чёрная земля. Все познаются в поле: видно, кто хитрит, у кого какая жизненная мотивация. Работали много, но вечером откудато брались силы. Мы боролись за результат, стремились к тому, чтобы нам дали комнату в общежитии.

Невозможно забыть общагу – «семёрку». Это такая школа жизни! Например, можно было, обойдя несколько комнат, набрать овощей на суп. Не знаю, как сейчас, но раньше попросить картошки и сахара – норма. Когда просили морковки и лука, это уже вызывало удивление.

А как здорово мы проводили вечера! Играя в преферанс, использовали опыт, знания по теории вероятности и невнимательность партнёра.

Спиртное покупали, чтобы не пропасть таланты, которые тогда ввели, но пить почти не пили – как-то не пошло.

Запомнился 1991 год, когда отпустили цены. Помню шок и голод. А в остальном жили весело. Было чувство защищённости, крепкого тыла: рядом надежные друзья, можно рассчитывать на поддержку родителей.

– Расскажите о своих наставниках, преподавателях вуза – людях, которые дали вам путёвку в жизнь.

– Хотя со времен учёбы в университете прошло уже двадцать лет, хочется вспомнить и назвать преподавателей, которые не просто талантливо доводили информацию до студентов и чувствовали аудиторию, но и создавали мотивацию ходить на лекции в течение семестра. Это Ю.Г. Измайлов (физика), М.М. Гольденберг (алгебра), А.В. Геренштейн (логика, диффузия). Самыми полезными в практической жизни стали знания, которые дали М.Ю. Катаргин (базы данных), А.А. Беседин (статистика). Все преподаватели были профессионалами высокого класса, яркими личностями, каждый по-своему интересен. Часто их вспоминаю, с большим уважением и благодарностью.

В работе, конечно же, и наставник, и руководитель, и пример профессионального мастерства – Вячеслав Григорьевич Назарец. Многим коллегам, как и мне, он запомнился мудрым и сильным человеком. Он жил работой банка, всегда был требовательным, и одновременно чутким и внимательным. Вячеслав Григорьевич независимо от состояния здоровья был способен принимать важные и судьбоносные решения. Был предпринимателем, нацеленным на долгосрочную перспективу, до последнего дня оставался гарантом стабильности, надёжности и порядочности Челябинвестбанка. Всему этому он учил нас – своих последователей.

– Как начиналась ваша профессиональная деятельность?

– Когда поступал в институт, конечно, и не предполагал, что стану банкиром. Ещё в старших классах понял, что хочу связать жизнь с математикой или программированием, которое в конце 80-х годов было очень перспективным направлением. Тогда стали появляться первые персональные компьютеры, начиналось проникновение новейших технологий во все сферы жизни. Поэтому вопрос выбора вуза и факультета для меня решился однозначно – ЧПИ, приборостроительный, ПриМа.

– Как начиналась ваша профессиональная деятельность?

– Когда поступал в институт, конечно, и не предполагал, что стану банкиром. Ещё в старших классах понял, что хочу связать жизнь с математикой или программированием, которое в конце 80-х годов было очень перспективным направлением. Тогда стали появляться первые персональные компьютеры, начиналось проникновение новейших технологий во все сферы жизни. Поэтому вопрос выбора вуза и факультета для меня решился однозначно – ЧПИ, приборостроительный, ПриМа.

Скажу честно, в финансовую сферу меня не тянуло. Больше привлекало решение прикладных задач, программирование. По предмету «Экономика» у меня была пятёрка, но после университета я не мог отличить актив от пассива, а основные средства – от основных фондов. Председатель правления ОАО «Челябинвестбанк» Вячеслав Григорьевич Назарец, будучи дальновидным человеком, еще в 1992 году задумался о формировании молодой команды, которой впоследствии можно было доверить управление банком. Он взял несколько выпускников нашей специальности – сначала на практику, а потом, в 1993 году – уже на постоянную работу. Не было бы этого контакта – трудно предположить, в какой области я бы сегодня трудился. Каждому человеку судьба дает определённое количество шансов. Просто кто-то ими пользуется, кто-то нет. А всё же, как известно, тому, кто везёт.

– Какие основные этапы своей карьеры можете выделить?

– Сразу после окончания университета, в июле 1993 года начал работать в ОАО «Челябинвестбанк» в должности заведующего группой

ресурсов планово-экономического отдела. Меньше чем через год, в марте 1994-го, назначен референтом председателя правления банка. Считаю это самым важным, решающим моментом в карьере: для меня, вчерашнего выпускника вуза, это назначение было и почетным, и ответственным – доверие Вячеслава Григорьевича дорогого стоило, его нельзя было не оправдать.

Затем работал начальником отдела перспективного развития банка и управления филиалами, заместителем начальника планово-экономического управления. В 1999 году в возрасте 27 лет назначен на должность заместителя председателя правления, с 2005-го – первый заместитель, а с 2010-го – председатель правления ОАО «Челябинвестбанк».

– Есть ли у вашего банка особенности, которые отличают его от других финансовых компаний, какие традиции поддерживаете? Расскажите немного о коллективе.

– В Челябинвестбанке очень сильная корпоративная культура. Она проявляется в деятельности банка, соответствует его статусу в деловом сообществе и отражается во внутренних отношениях, правилах поведения, формирует традиции в коллективе. Это в первую очередь культура бизнеса, и она строится на уважении прав и интересов акционеров и клиентов, доверии в отношениях, возникающих в связи с управлением банком и его деятельностью на рынке банковских услуг. Создание и развитие таких отношений – ежедневный и непрерывный рабочий процесс, в котором участвуют все сотрудники – от рядового служащего до топ-менеджера. Кроме того, надо понимать, что в современных условиях банк – это не только финансовый, но во многом ещё и социальный институт, поскольку мы обслуживаем свыше миллиона счетов клиентов. Сейчас у нас хранятся сбережения южноуральцев на сумму более 25 млрд рублей – это очень высокая ответственность, и мы стараемся оправдать доверие вкладчиков.

В Челябинвестбанке большой трудовой коллектив – в целом около 2000 человек. В основе внутренних отношений лежит привычка ценить и уважать успехи коллег. Руководство поощряет и награждает лучших сотрудников почетными грамотами, золотыми или серебряными значками с присвоением почетных званий «За

служенный работник Челябинвестбанка», «Профессионал банковского дела» и «Высокопрофессиональный работник Челябинвестбанка». В банке есть музей, выходит деловой вестник «Маленькая газета о жизни большого банка». О сотрудниках заботится профком. В коллективе множество традиций: это общие праздники, спортивные соревнования, творческие конкурсы, туристические походы и многое другое, что заслуживает отдельной статьи.

– Вы с теплотой вспоминали о студенческих годах. С того времени прошло двадцать лет. Как вы считаете, современные студенты отличаются от тех, кто учились в ваше время?

– Однозначно нельзя ответить. Во многом отличаются, точно так же, как отличается нынешнее время от поры нашей юности. Сейчас молодые люди более свободны, раскованы, чувствуют свой потенциал гораздо лучше, чем когда-то мы – своей; более смелые, амбициозные и целеустремленные, точно знают, чего хотят, у них намного больше возможностей. Но в то же время они похожи на нас.

– Возглавлять крупный банк – очень ответственная и непростая работа. Находите ли время для хобби, чем увлекаетесь?

– Хобби есть, и не одно. Играю в сборной Челябинвестбанка по волейболу, немного – в настольный теннис, хотя больше нравятся командные виды спорта. Школьное увлечение музыкой тоже осталось со мной навсегда: с удовольствием беру в руки гитару или сажусь за клавиатуру на встречах с друзьями, семейных торжествах или праздничных мероприятиях в банке.

– Сергей Михайлович, что бы вы хотели пожелать ЮУрГУ в год его 70-летия?

– Университету в целом – храня лучшие традиции отечественной высшей школы, шагать в ногу со временем и всегда быть на гребне волны в системе высшего образования. Очень важно, чтобы выпускники ЮУрГУ были не просто востребованы на рынке, а конкурентоспособны у отечественных работодателей, чтобы багаж знаний, который они получают в вузе, превратился в интеллектуальный капитал Южного Урала и всей страны. Успехов и роста! С юбилеем!

Беседовала
Елена ШАТРОВА

Вуз устремляется ввысь!

Главный корпус ЮУрГУ – один из основных символов Челябинска. Его шпиль можно увидеть в заставках многих телеканалов, на открытках. Без лишних слов, это достопримечательность нашего города, который отпраздновал 277-летие.

Однако нынешний величественный вид здание приобрело сравнительно недавно. Из воспоминаний одного из главных участников реконструкции – профессора Юрия Васильевича Максимова:

– Идея восстановить облик университета согласно первоначальному проекту принадлежит президенту ЮУрГУ (бывшему ректору) Герману Платоновичу Вяткину. Он её долго вынашивал. С момента, когда возглавил вуз в 1985 году. Его поддерживали несколько профессоров. Когда-то они пришли сюда учиться,

стали студентами, «купившись» на рекламу, которая распространялась в местных СМИ в 1952–1953 годах. На картинках изображался красивый проект...

Сам проект был разработан в 1952 году архитектором Истоминским в мощной московской организации «Гипровуз» – институте проектирования зданий высших учебных заведений. Строила вуз челябинская организация – «Челдстрой».

В 1957 году достроили западное крыло, в 1959–1960-м – восточное. Середина оставалась пустой. Причин тому несколько: не был утвержден проект средней части – раз; во-вторых, управляющий стройкой заявил, что у него нет подъемных механизмов (планируемая высота здания – 78 метров); в-третьих, пожарные сетовали:

дескать, у них нет таких длинных лестниц. Подниматься-то, если что, до 10 этажа! По тем временам для Челябинска это было сложно.

А тут как раз время правления Хрущёва. Он, как известно, выступал против «архитектурных излишеств». И разработали другой, упрощенный проект – «коробочку». Сооружение здания закончили в 1961-м. В таком виде оно простояло до 1992 года.

Когда стали готовиться к реконструкции, выяснилось, что здание может не выдержать надстройки. Требовались особый инженерный расчет, серьезное обследование. Наши вузовские специалисты с архитектурно-строительного факультета выполнили дополнительные укрепления.

До реконструкции на первом этаже здания стояли хиленькие колонны – размером 40 на 40 сантиметров. Между тем по мере строительства каждого нового этажа нагрузка на эти колонны возрастала до четырех тысяч тонн. Плюс к этому планировалось выполнить облицовку из мрамора, а это материал тяжелый. В результате были установлены новые колонны – настоящие монстры, способные выдерживать колоссальные нагрузки.

По седьмому этажу выполнили мощный монолитный железобетонный пояс. Внутри поставили металлический каркас.

Большие трудности вызвала облицовка здания. Требовалось сохранить цветное решение. Для облицовки применили нержавеющую сталь, со специальным покрытием. Обработка велась в вакуумных печах. По аналогии, таким же способом обрабатывали

позолоту для храма Христа Спасителя в Москве.

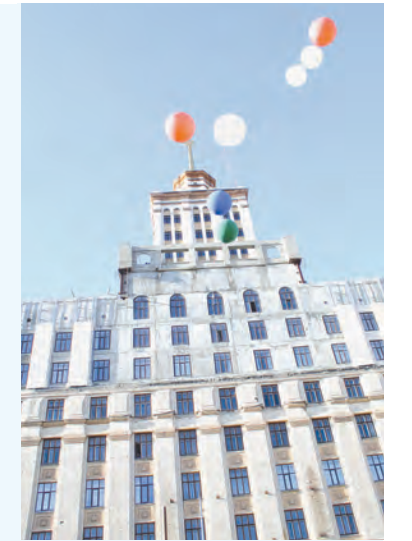
Стены в надстрое – отдельная песня. Их решили сделать более толстыми, ради утепления, сокращения расходов электроэнергии. Но это, опять же, утяжеление! Тогда наши инженеры подумали и нашли вариант, как облегчить стены: предложили их сделать «слоеными». Слои бетона, слой утеплителя и снова бетон. Нагрузка заметно уменьшилась. Много думали и о том, как обеспечить бесперебойную подачу воды на верхние этажи здания.

Самое главное, надо было вести строительство так, чтобы учебный процесс не страдал, чтобы жизнь в университете не останавливалась ни на минуту.

Закончилась реконструкция в 2003 году. Университетские площади увеличились на 10 тысяч квадратных метров.

После реконструкции на здании и возле него появились красивые статуи. Их автор – заслуженный художник России, челябинский скульптор Вардкес Авакян. На здании укреплены: изваяние Прометея (в данном случае мифический персонаж символизирует огонь Разума) и скульптура, изображающая Славу. А перед зданием – Вечный студент, немного бесечный, но довольный: сдал экзамен! По замыслу, боги спускаются на голову Вечного студента, он ощущает вдохновение.

Отливали скульптуры в Нижнем Тагиле. Помимо, денег, чтобы их выкупить, не было. Девяностые – трудные времена, не до роскошеств. В итоге нам позвонили из Нижнего Тагила и сказали: «Да забирайте уже их, уступим в цене!»



Определенные трудности возникли и с закреплением статуй. Место очень продуваемое, большая ветровая нагрузка. С учетом этого выполняли закрепление по специальной схеме. Был изготовлен каркас из медного листа. Наши специалисты сделали специальный расчет по самым современным меркам. Конструкциями по укреплению статуй ведал наш профессор Анатолий Андреевич Карякин...

В честь 65-летия Южно-Уральского государственного университета 13 декабря 2008 года на фасаде главного корпуса университета торжественно открыта мемориальная доска. Бронзовыми буквами на ней увековечены имена тех, кто проводил реконструкцию главного корпуса вуза в 2001–2003 годах. Это: руководитель работ Герман Платонович Вяткин, главный архитектор Салават Галиевич Шабиев, главный конструктор Юрий Васильевич Максимов, производитель работ Валдим Александрович Трофимычев, генеральный подрядчик Анатолий Петрович Маньковский, архитектор Вардкес Айкович Авакян.



Я ♥ ЮУрГУ!



Наталья Будлакова, ФЖ-311:

– Считаю, что каждый, кто учится в ЮУрГУ, должен гордиться университетом: наш вуз высоко держит планку в научно-профессиональном плане, являясь одним из лучших в России. Люблю его за красоту и масштабность, доистинство, которое он олицетворяет. Мои любимые места? Наверное, 10-й этаж главного корпуса – телерадиокомпания «ЮУрГУ-ТВ», потому что именно там провожу много времени. Очень хотелось бы побывать на шпилье – вид оттуда невероятный. Из событий нравятся масштабные мероприятия – например, день рождения факультета, день рождения вуза, выпускной... Также университет проводит множество тематических интересных встреч и мероприятий, таких как Татьянин день. Но особенно люблю иностранцев и все праздники, которые с ними связаны, а таких немало.

Денис Светличный, ЭИП-416:

– Проучившись три года в Южно-Уральском государственном университете, понял одно – не зря подал документы после окончания школы именно сюда! Здесь потрясающий педагогический состав, добродушный коллектив деканата, замечательный ректор и очень славные ребята. Точно знаю, что, закончив университет, не останусь без работы: диплом ЮУрГУ ценится во всех сферах! А за что я действительно полюбил университет, так это за возможность полностью раскрыть творческие способности – играя в КВН, участвуя в конкурсе «Мистер ЮУрГУ» и так далее. Поэтому могу с уверенностью сказать: «Я люблю тебя, ЮУрГУ!»



Образование

Нам доверяют!



Сегодня в Институте дополнительного образования ЮУрГУ разработаны и проводятся более 400 программ дополнительного образования, повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей, специалистов, а также различных категорий физических лиц.

Они охватывают все лицензированные образовательные направления классического университета: «Строительство и архитектура», «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды», «Защита информации», «Информатика и вычислительная техника», «МВА», «Металлургия, машиностроение и материаловедение», «Экономика и управление», «Транспортные средства», «Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника», «Гуманитарные науки», «Образовательные технологии и педагогика», «Сфера обслуживания». Также по просьбе заказчиков раз-

рабатываются корпоративные образовательные программы по всем лицензированным специальностям университета, проводящиеся только для сотрудников данного предприятия или компании, гибко адаптированные к её потребностям и проблемам.

За год проходят обучение свыше 8000 слушателей, в том числе сотрудники более чем 800 предприятий Челябинска, Челябинской области и Урало-Сибирского региона.

Кроме того, ИДО ЮУрГУ обучает кадры для российских промышленных компаний: ОАО «Российские железные дороги», ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей», ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «Концерн радиостроения «Вега», ГК «Росатом», ОАО «Нефтяная компания «Роснефть».

Обучение своих сотрудников нам доверяют и такие структуры, как правительство Челябинской области, УФНС по Челябинской области, Уральское таможенное управление, Челябинская таможня, Челябинский областной суд.

Одно из приоритетных направлений развития ЮУрГУ как Национального исследовательского университета – совершенствование системы непрерывного образования по подготовке квалифицированных кадров для модернизации промышленности и развития российской инновационной экономики. Здесь разработаны программы по приоритетным направлениям развития: «Энергосбережение в социальной сфере», «Рациональное использование ресурсов и энергии в металлургии», «Энерго- и ресурсоэффективные технологии в дизелестроении для бронетанковой техники и инженерных машин», «Суперкомпьютерные и грид-технологии для решения проблем энерго- и ресурсосбережения». Сегодня это уже более 40 программ.

С 2007 года Южно-Уральский государственный университет играет заметную роль в реализации федеральной программы повышения квалификации научно-педагогических работников вузов, осуществляемой Министерством образования и науки Российской Федерации. В её рамках повысили квалификацию свыше 4000 преподавателей российских вузов более чем из 60 городов – от Санкт-Петербурга до Благовещенска.

Обучение в ИДО проводят более 800 высококвалифицированных преподавателей и специалистов, активно занимающихся научной, методической и практической работой. При этом они тоже систематически повышают квалификацию и проходят стажировки в ведущих университетах России и мира.

Занятия проходят в современных мультимедийных аудиториях, большинство программ инженерного профиля – в научно-образовательных центрах «Машиностроение и металлургия», «Строительство», «Суперкомпьютерный центр», «Нанотехнологии», «Энергосберегающие технологии», «Аэрокосмические технологии», оснащённых уникальным оборудованием.

Таким образом, развитие системы дополнительного образования в ЮУрГУ и её интеграция в научно-инновационный процесс Южно-Уральского региона позволят сохранить квалифицированные кадры, воспитать новое поколение учёных, нацеленных на работу в рыночных условиях и на инновационное развитие университета и предприятий-заказчиков.

Подробную информацию о программах и условиях обучения можно получить по телефонам: (351) 267-95-01, (351) 267-92-72, на сайте <http://www.susu.ac> (раздел ИДО) или на выставке, которая пройдёт 25–26 сентября в бизнес-центре «Сигма». Сайт выставки: <http://expo.susu.ru/>.

Деловая программа выставки предусматривает круглые столы, семинары, презентации, мастер-классы, мини-тренинги, бесплатное тестирование по иностранным языкам, розыгрыш сертификатов на бесплатное обучение, подарки.

Ирина ВОЛОШИНА, директор ИДО

Технологический колледж ЮУрГУ

История Отделения дополнительного профессионального образования Технологического колледжа ЮУрГУ началась в конце XX века. Первый набор слушателей на курсы профессиональной подготовки произведен в 1992 году, с тех пор освоили новую специальность или усовершенствовали мастерство более 3000 человек. Большой опыт в профессиональной подготовке и высококвалифицированные специалисты-преподаватели обеспечили отделению устойчивый авторитет на рынке труда и образовательных услуг.

Спектр предлагаемых программ постоянно изменяется под влиянием тенденций рынка труда и запросов потребителей.

Сегодня в колледже можно в максимально короткий срок (4–6 месяцев) получить востребованные, высокооплачиваемые профессии, открыть новые возможности для самореализации, развить творческие способности, выйти на новый уровень общения.

Тем, кто любит шить, предлагаем образовательные программы «Портной» и «Закройщик», желающим научиться делать стрижки, причёски, укладки – «Парикмахер», интересующимся ногтевым сервисом – «Маникюрша». Овладеть искусством останавливать мгновения поможет программа «Фотограф», а стать «на ты» с компьютером – «Оператор ЭВМ».

По окончании обучения присваивается рабочий разряд и выдается свидетельство государственного образца.

Программы дополнительного профессионального образования ИДО

К 2013 году создано и реализуется более 20 программ дополнительного образования (что составляет свыше 50 модулей, ориентированных на развитие определенных компетенций):

- три программы для государственных и муниципальных служащих;
- более десяти программ повышения квалификации преподавателей вузов;
- программа повышения квалификации ученых секретарей ЮУрГУ;
- восемь программ для студентов.

Силами ИДО осуществляется поддержка шести программ дистанционного обучения, организованных центрами дополнительного образования ЮУрГУ.

Востребованность программ дополнительного образования с применением ДОТ постоянно растет. Так, например, в прошлом году дистанционно обучились и получили документы более 700 слушателей, в текущем году планируется выпустить более 1200.

Центр психологического консультирования и развития личности

Основные направления работы:

1. Реализация специализированных программ повышения квалификации для психологов и представителей других помогающих профессий; профессиональная супервизия.
2. Оценка психологического соответствия сотрудников требованиям их профессиональной деятельности (ассесмент); составление рекомендаций и программ развития по результатам психологической диагностики.
3. Разработка и проведение программ обучения персонала психологическим навыкам, повышения психологической грамотности представителей различных профессий.
4. Индивидуальное психологическое сопровождение профессионального развития взрослого человека.

Активно используются последние достижения психологической теории и практики, современные психолого-педагогические технологии. Научный руководитель образовательных программ – доктор психологических наук, профессор Е.Л. Солдатова – считает приоритетным принцип системного развития зрелой личности. Самое ценное, что получают слушатели на курсах, – опыт активной жизненной позиции, авторского отношения к профессии, интеграции всех сторон собственного развития. Центр постоянно расширяет перечень реализуемых программ и осваивает новые направления работы.

Центр дополнительного образования Института экономики, торговли и технологий ЮУрГУ

Это мощная образовательная организация с уникальной методикой подачи учебного материала.

Миссия Центра – способствовать профессиональному росту слушателей путём актуализации и систематизации знаний и развития соответствующих навыков с использованием современных технологий обучения.

Центр реализует более 15 программ дополнительного профессионального образования по актуальным вопросам экономики и менеджмента. В 2007 году стартовала уникальная для Южного Урала программа «РИМА – подготовка специалистов в области маркетинга». Партнёры проекта – Государственный университет управления (Москва) и университет INHOLLAND (Нидерланды). Слушатели помимо занятий в учебном центре получают возможность приобрести ценный практический опыт, ознакомиться с работой маркетинговых служб крупнейших голландских компаний на стажировке в Нидерландах.

Центр дополнительного образования в тесном сотрудничестве с городским цен-

В 2013–2018 годах намечена реализация следующих основных направлений:

1. Дальнейшее развитие модульной системы повышения квалификации преподавателей вузов (создание новых модулей, возможность отсроченной сертификации в зависимости от индивидуальной траектории обучения). Планируется продолжение сотрудничества с ФПКП и структурными подразделениями ЮУрГУ, а также привлечение к учебному процессу на основе ДОТ российских и зарубежных коллег.

2. Создание цикла открытых курсов MOOC (Massive Open Online Courses), которые предполагают доступность для широкой аудитории (всех возрастных категорий), большое количество участников и актуальность тематики. Планируется как перевод части курсов, реализуемых в ИДО, в открытый формат, так и создание новых в сотрудничестве со структурными подразделениями ЮУрГУ.

На сегодняшний день программы повышения квалификации для психологов и представителей других помогающих профессий остаются востребованными.

В следующем году готовится новая программа повышения квалификации для родителей. Цель – познакомить с особенностями психического развития детей в разные периоды жизни, помочь развить навыки, необходимые для полноценного взаимодействия всех членов семьи, научить успешно проживать трудные жизненные ситуации и периоды, которые принято называть кризисными.

Не все вопросы, которые возникают у человека в процессе его профессионального развития, могут быть решены в рамках обучающих групп. Часто они требуют индивидуального психологического сопровождения. Поэтому с самого начала работы Центра профессиональные консультации составляют более половины всех обращений. На них приходят студенты и сотрудники ЮУрГУ, выпускники вузов, работники сферы услуг и госслужбы. Нередко к психологам обращаются представители военных профессий, особенно в связи с уходом на пенсию и необходимостью адаптироваться в мирной жизни.

С удовольствием приглашаем к сотрудничеству всех, кто не останавливается на достигнутом и стремится к новым вершинам карьерного роста и профессионального мастерства.

твом занятости участвует в реализации Областной целевой программы для предприятий города.

Большое внимание на курсах отводится взаимодействию государственных органов, работодателей и слушателей. Обучающиеся обмениваются опытом, приобретают навыки, устанавливают необходимые контакты для успешного развития карьеры.

Сбалансированный теоретический материал всегда подается в комплексе с практическими заданиями. Изучение той или иной темы всегда заканчивается поиском решений в конкретных ситуациях (кейсовая методика). В итоге выпускники получают не только мощную базу теоретических фундаментальных знаний, но и хорошие практические навыки.

По окончании программ слушатели получают комплект учебно-методических материалов и CD диск с материалами прослушанного курса.

Центр дополнительного образования работает как по индивидуальным заявкам, так и по заказам предприятий всех отраслей регионального бизнеса.

НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Научно-образовательный центр «Психодиагностика»

Эффективно управлять персоналом, делать это быстро, экономя время и средства – именно в этом сверхзадача обучения по программе повышения квалификации «Управление человеческими ресурсами: современные психологические технологии». Содержание многих разделов уникально и является результатом более чем двадцатилетней экспериментальной и практической работы специалистов факультета психологии ЮУрГУ.

Вы познакомитесь с типологией Юнга – одним из лидирующих в мире по частоте использования подходов к пониманию личности сотрудника. Он пригоден для решения широкого спектра управленческих задач. Отбор при приеме на работу, долгосрочный прогноз успешности сотрудников, формирование кадрового

резерва, мотивирование персонала с учетом индивидуальных особенностей, формирование рабочих команд под задачу – далеко не полный перечень сфер, где эффективна данная технология. В основе определения психологического типа – метод функциональных проб, который позволяет выполнять задачу диагностики без применения тестов и специальных процедур.

Также вы сможете расширить свои знания и навыки в следующих областях:

- управление карьерой: умение управлять процессами карьерного самоопределения, преодоление барьеров в карьерном росте;

- мотивирование сотрудников: диагностика трудовой мотивации, удовлетворенности трудом, личный мотивационный

профиль, построение программ мотивирования сотрудников с учетом личностной составляющей;

- управление конфликтами в организации: технологии работы с конфликтными ситуациями, способы и формы урегулирования конфликтов;

- стресс-менеджмент: методы снятия напряжения и повышения работоспособности, мышечная регуляция, релаксация с визуализацией, дыхательные техники, методы выработки стрессоустойчивости.

Особый упор сделан на то, чтобы этими технологиями овладели специалисты в области управления, не имеющие специальных психологических знаний. Обучение идет через усвоение конкретных способов действий в типичных ситуациях.



Независимый аттестационно-методический центр ЮУрГУ

НАМЦ ЮУрГУ с 2008 года реализует программы дополнительного образования в области охраны труда, экологической, пожарной безопасности, гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций.

За 2012/13 учебный год обучено более 2700 человек, из которых 450 – сотрудники университета, 1400 – руководители и специалисты предприятий Центрального региона страны, ХМАО и ЯНАО, Сибири и Дальнего Востока, Башкирии и Казахстана.

С нового учебного года в НАМЦ ЮУрГУ открываются программы

повышения квалификации и профессиональной переподготовки в области техносферной безопасности, в том числе с использованием дистанционных технологий: «Менеджер по охране труда» (1200 часов), «Безопасность производственных процессов и производств» (504 часа), «Охрана труда», «Пожарная безопасность» и «Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций» (72 часа).

Центр приглашает всех желающих пройти повышение квалификации и профессиональную переподготовку по программам дополнительного образования.

Региональный учебно-научный центр «Информационная безопасность» ЮУрГУ (РУНЦ ИБ ЮУрГУ)

Создан при кафедре «Безопасность информационных систем» приборостроительного (КТУР) факультета в 2013 году.

Осуществляет повышение квалификации и переподготовку кадров по программам:

- профессиональной переподготовки «Комплексные системы обеспечения информационной безопасности в организациях» (504 часа) – для руководителей и инженерно-технических специалистов подразделений обеспечения информационной безопасности (защиты информации) предприятий, организаций и учреждений;

- повышения квалификации (72 часа): «Защита персональных данных», «Защита коммерческой тай-

ны», «Расследование компьютерных инцидентов», «Документирование защиты информации и организация конфиденциального делопроизводства», «Культура информационной безопасности».

Слушателям предлагаются также курсы повышения квалификации по программам «Программно-аппаратная защита информации», «Криптографическая защита информации», «Инженерно-техническая защита информации» и другим.

Обучение ведется по модульному принципу с использованием дистанционных технологий.

Кроме образовательной деятельности Центр активно ведет научные и хозяйственные исследования по актуальным проблемам защиты информации.

МВА-центр

История МВА-центра международного факультета ЮУрГУ насчитывает более 20 лет. За эти годы обучение по различным программам прошло около 4000 специалистов и руководителей среднего и высшего звена управления.

МВА-центр дает практическое образование тем, кто ставит перед собой высокую цель. Полученные знания создают прочную платформу для развития организации, бизнеса и собственной жизни.

В настоящее время Центр ведет подготовку по программам дополнительного профессионального образования:

- «Мастер делового администрирования» (МВА);
- «МВА-Стратегия» (МИМ ЛИНК, Открытый Университет Великобритании);
- Президентская программа (стратегический менеджмент, финансовый менеджмент, управ-

ление проектами на предприятиях);

- «Подготовка арбитражных управляющих»;

- «Управление персоналом на предприятиях различных форм собственности»;

- Mini-MBA. Practice;

- «МСФО» (диплом ИПФМ, Великобритания);

- «Управление проектами» (AFW, Германия);

- «Управление внешнеэкономической деятельностью»;

- «Английский язык».

Также проводятся краткосрочные семинары:

- «Навыки продаж сложных продуктов и услуг на рынке b2b»;

- «Стратегии продаж сложных технических решений» (А.П. Кожемяко);

- «Управление продажами сложных технических решений» (А.П. Кожемяко);

- «Системный анализ в менеджменте» (А.П. Кожемяко);

- «Технологии убеждающего воздействия» (М.Г. Дегтярев).

МВА-центр – это:

- ведущие преподаватели, бизнес-тренеры и консультанты ЮУрГУ;

- лучшие профессора Уральского государственного университета (Екатеринбург), Высшей школы экономики, Государственного университета управления, РАНХ и ГС (Москва), Межрегиональной ассоциации преподавателей МВА (Екатеринбург, Пермь, Нижний Новгород);

- современные образовательные технологии;

- выездные школы с погружением;

- непрерывная поддержка в виртуальной среде;

- международные стажировки;

- коучинг;

- административное сопровождение;

- постпрограммное обучение.

Центр «Питание» Института экономики, торговли и технологий ЮУрГУ

Сегодня пищевая промышленность – одна из наиболее динамично развивающихся отраслей в России. От качества продуктов питания в значительной степени зависит здоровье людей. С каждым годом требования к производству пищевых продуктов ужесточаются, что требует от производителя модернизации оборудования, внедрения энергосберегающих технологий, повышения квалификации управляющего и производственного персонала. Центр принимает активное участие в разработке проектно-технической документации на вновь строящиеся и реконструируемые предприятия общественного питания и пи-

щевой промышленности; осуществляет разработку энергосберегающих технологий производства продуктов питания; рассчитывает и проектирует современные технологические линии; составляет меню для детских лагерей и баз отдыха; разрабатывает ТУ и ТИ; оказывает консультационные услуги при составлении заявки на патент, и многое другое.

На базе Центра проводятся курсы по программам «Повар», «Кондитер», «Официант», «Основы кулинарного мастерства», «Оформление праздничного стола», «Оборудование пищевых производств», «Диетология и основы правильного питания» и другим.

Кафедра «Технология строительного производства»

С 2005 года осуществляет повышение квалификации строителей (72 часа). За это время обучение прошло более 4000 человек. В настоящее время доступны программы:

- «Безопасность строительства и качество выполнения общестроительных работ» (дистанционно);

- «Безопасность строительства и осуществление строительного контроля» (дистанционно);

- «Проектирование зданий и сооружений» (дистанционно);

- «Устройство электрических сетей и линий связи» (очное);

- «Устройство внутренних и наружных сетей водоснабжения и водоотведения» (очное).

Тем, кто имеет высшее образование, но не по строительной специальности, кафедра предлагает пройти профессиональную переподготовку по программе «Промышленное и гражданское строительство. Организационно-технологическая деятельность» (520 часов).

Программы дополнительного образования архитектурно-строительного факультета

Курсы дополнительного образования на факультете действуют с 2006 года. Изначально они предназначались для углубленного изучения студентами АС следующих дисциплин:

- ценообразование и сметная деятельность в строительстве;

- компьютерная графика в строительных чертежах;

- геодезическое обеспечение строительного производства;

- основы САПР строительных конструкций.

Ежегодно по каждой программе обучались 25–30 студентов, которые поняли, что углубленное знание данных учебных предметов необходимо им на производственной практике, при выполнении курсовых проектов и выпускной квалификационной работы. Затем к ним стали присоединяться работники проектных и строительных организаций. А в 2012 го-

ду впервые произведен набор слушателей на курсы профессиональной переподготовки «Промышленное и гражданское строительство» (520 часов) в рамках реализуемого университетом направления «Строительство». Группа в количестве 31 человека в полном составе дошла до защиты аттестационной работы. Конечно, не всем одинаково просто было осваивать сопротивление материалов, расчет и проектирование строительных конструкций, технологию и организацию строительного производства. Сказывались отсутствие специальной технической подготовки и перерыв в учебе. Но помогли высокий уровень преподавательского состава, нынешняя работа в строительной организации и желание подвести теоретическую базу под имеющиеся практические навыки. По словам слушателей, всё преодолимо, если есть цель.



Студенческий пресс-центр ЮУрГУ

Could you repeat, please?

То есть «Не могли бы вы повторить?». Пожалуй, именно эту фразу мне чаще всего приходилось произносить в первые дни пребывания в Великобритании. Не то чтобы я знала иностранный язык на уровне новичка, но понимание британского акцента я бы предложила сделать отдельным критерием для определения уровня владения английским. По прилёту в Россию на вопросы родных и близких «Ну как там?» я чаще всего отвечала: «Впечатлений много, и самых разных». Пусть так начинается и этот рассказ.

Наверное, никто не удивится, если я скажу, что осознание того, насколько мне повезло, пришло не сразу – примерно во время посадки в самолёт. Хотя о том, что мне предстоит стажироваться в Лондоне в течение двух недель, я узнала в апреле, на награждении финалистов конкурса, который проводился компанией Coca-Cola Hellenic для студентов ЮУрГУ. Из трёхсот кандидатов в финал прошли четыре десятка. По итогам финального творческого квеста, требовавшего от участников активности и навыков разговорной речи, выбрали десять победителей, в число которых попала и я. На моей странице в социальной сети всё чаще стала появляться небезызвестная песня Григория Лепса, которую друзья любезно скидывали мне на «стену» и в личные сообщения.

Начитавшись памяток о том, что лучше взять с собой в Лондон, узнав, что входит в список mustsee (мест, которые непременно должен посетить каждый турист), я собрала чемодан, записала необходимые адреса, названия станций метро и отправилась в путь. Трудностей со сбором документов, оформлением учебной визы, страховки и трансфером не возникло: всем этим занималась одна туристическая компания. Хотя знакомые говорят, что получить британскую визу не так-то просто.

Жили мы в семьях, по два человека в каждой. Хотя есть в Англии языковые школы, которые запрещают селить вместе двух русскоговорящих студентов, но если второй студент из Украины

или Белоруссии, то всё в порядке. Хозяева были с нами любезны, во всём помогали, давали полезные советы и даже иногда подвозили на машине. Но так повезло далеко не всем: кто-то попал к людям чересчур экономным, а кто-то – к слишком религиозным. Кормили нас завтраком и ужином – по британским меркам, вполне сносно. Однако, на мой взгляд, дела с приготовлением пищи и культурой питания в Британии обстоят не очень хорошо. Слишком модным стало потребление фаст-фуда. Англичане не имеют представления о том, что такое суп, и не понимают, как можно пить чай после еды.

С понедельника по пятницу ходили в школу, по субботам проводились экскурсии в Кембридж и Оксфорд. Гид уверял, что обучение в них стоит не дороже, чем в любом европейском университете, но данные, к которым я обратилась по приезде, свидетельствуют об обратном: например, изучение медицины в Оксфорде обойдется примерно в 700 тысяч рублей в год.

Заглянув ради интереса в прайс-лист нашей языковой школы, пришла к выводу, что она – одна из самых престижных в Лондоне. Ещё до вылета за границу мы прошли онлайн-тестирование, по результатам которого нас распределили по группам в соответствии с уровнем владения языком. Даже если мы находились на одном уровне с кем-то из русских ребят, нас отправляли к разным учителям: это повышает эффективность обучения. Я благодарна за то, что мне не оставили выбора. Английский

язык был единственным средством общения с преподавателем и студентами из других стран (если ты, конечно, не полиглот). Наш учитель, мистер Джеймс, основной упор делал на устное общение. Мы обсуждали книги, говорили на самые разные темы, разбирали грамматику и лексику. Иногда уроки проходили в игровой форме. Однажды преподаватель повел нас на выставку в портретной галерее, а на следующем занятии мы делились впечатлениями от работ всемирно известных художников.

Условия для обучения просто превосходные – в школе есть всё необходимое, и даже больше: компьютеры с доступом в Интернет, библиотека, фильмотека, внутренний двор и комната отдыха. Отдельного внимания заслуживает культурная и развлекательная программа. На каждый день планировалось какое-либо мероприятие. Иногда устраивали экскурсии по городу, иногда предоставляли ваучеры, дающие право бесплатного посещения вечерних и ночных тусовок. На одной из них нас с Ксенией, моей соседкой, научили танцевать сальсу.

Сложно сказать, что из познавательно-развлекательной программы нам больше всего понравилось. Ксюше, наверное, спектакль с участием Дэниела Рэдклиффа (актёр, исполнивший главную роль в фильме «Гарри Поттер» – Прим. авт.), а мне – мюзикл «Mamma Mia!».

В Лондоне около 50 театров, однако это не свидетельствует о высокой культуре британцев.

лись на «Колесе обозрения», а некоторые – и на более экстремальных аттракционах.

Несмотря на отсутствие привычного комфорта, ребята очень довольны. Во Фрайберге они успели подружиться с челябинской делегацией – теперь есть к кому обратиться за помощью, советом.

На следующий день состоялся первый урок русского. Как оказалось, изучающих наш язык в Германии не так уж мало. В некоторых школах его можно учить как иностранный по выбору. А можно записаться на курсы. Кстати, многие немецкие студенты на вопрос

Футбол зовёт!

Студенческая футбольная лига Челябинска приглашает к участию новые команды! Форму заявки, которую необходимо подать до 19 сентября, можно найти здесь: vk.com/sfc74.

Чемпионат – это футбольные матчи каждые выходные; непримиримая борьба на спортивном поле; подтянутые мышцы и приятная усталость после игры; толпа фанатов и поклонниц, восторженные взгляды девушек; новые знакомства в футбольных кругах; неизгладимые впечатления и незабываемые эмоции; слава и почёт!

Подробности по телефонам: 8-908-828-75-47 (Александр), 8-922-723-63-70 (Виктор), 8-919-356-20-80 (Никита).



В театрах зрители позволяют себе выпивать во время представления – мне это показалось диким. Есть разрешено везде – даже в Национальной библиотеке.

Самым важным событием за время пребывания в Лондоне стала экскурсия в телерадиоцентр медиакорпорации BBC. Нас познакомили с историей компании, разрешили взглянуть на news-room, рассказали, как проходит работа редакторов и журналистов, предложили попробовать себя в роли диктора новостей, и даже поучаствовать в записи радиоспектакля. В моей памяти надолго останется аудиозапись программы, созданной во время Второй мировой войны. Выпуск новостей прерывается бомбовым ударом по зданию телерадиоцентра – но спустя несколько секунд диктор продолжает читать текст! По моему мнению, это яр-

кий пример того, что сейчас называют стрессоустойчивостью.

За эти две недели я поняла важную вещь: находясь за границей, нужно использовать любую возможность попрактиковаться в языке – скажем, разговор со случайным прохожим. Не стесняйтесь начать беседу о погоде, спросить, в правильном ли вы идёте направлении, узнать, сколько стоит клубника в ближайшей фруктовой лавке. Но помните: при первой встрече с англичанином лучше не спрашивать ничего личного, даже его имени. Вы спровоцируете что-то вроде внутреннего конфликта в его душе, ведь самый большой страх для британца – показаться невежливым, отказав в ответе.

Что я думаю о поездке в Великобританию? Could you repeat, please!

Юлия ШАМСУТДИНОВА
Фото Ксении ТРОФИМЧУК

Удачный обмен

Этим летом Институт международных отношений ЮУрГУ осуществил студенческий обмен с Горной академией Фрайберга в Германии. В конце июля – начале августа студенты ЮУрГУ изучали немецкий язык в небольшом городке в Саксонии. А после этого, меньше недели назад в Челябинск приехали немцы – может, кто-то уже слышал непривычную речь на улице, в маршрутке или в общежитии?

Первым впечатлением для гостей стал поезд Москва – Челябинск. После – пасмурное утро, общежитие, небольшая экскурсия по студенческому городку, столовая и, наконец,

официальное приветствие, а затем прогулка с русскими друзьями по парку имени Ю.А. Гагарина – всё это в первый день, 29 августа. Парк немцам понравился, они прокатились

о том, почему они выбрали именно русский, отвечают: «Потому что это не мейнстрим».

Преподаватель, который ведёт русский у немецких студентов, не говорит ни по-немецки, ни по-английски. Тем не менее, ребята говорят, что понимают почти всё, и довольны и занятиями, и достигнутым всего за несколько дней ощутимым прогрессом, и самой возможностью изучать новый и интересный для них язык.

На экскурсии по городу ребята были удивлены тем, как велик Челябинск, какая богатая у него история, хотя Фрайберг старше на пол-

века. Особенно впечатлил их центр города: высокие здания, прекрасная архитектура. Интересно слушать, как гости делятся впечатлениями о знакомых и привычных для нас местах. Это позволяет русским студентам взглянуть на родной город свежим взглядом.

Также ребята посетили Краеведческий музей и фабрику «ЮжУрал-Кондитер». Впереди экскурсии в Екатеринбург, национальный парк «Зюраткуль», подъем на шпиль главного корпуса, первый опыт игры в пейнтбол и, конечно, уроки русского и общение с новыми друзьями.

Татьяна ШЕЛAEBA



Welcome to Magnitogorsk!

В начале августа по международной программе AIESEC, которая работает на базе ЮУрГУ, в Челябинск, чтобы познакомиться с Россией, приехали студенты из Словакии, Египта, Китая, Катара и Марокко. 23 августа ребята приняли участие в Международном детском фестивале, который состоялся в Детском оздоровительном комплексе при Магнитогорском металлургическом комбинате.

Мне удалось побывать на празднике вместе с ребятами. Фестиваль был подготовлен в рамках международной смены «Дадим шар земной детям», проходившей в двух лагерях комплекса – «Уральские зори» и «Горное ущелье». Интересно, что четверо вожатых на этой смене также приехали по программе AIESEC – из Египта и с острова Тайвань.

Все студенты-иностранцы хорошо владеют английским и именно на нём общаются между собой. Однако в России, по их словам, этот язык знают очень немногие, поэтому часто приходилось прибегать к помощи русских организаторов программы, чтобы сделать покупки или сориентироваться в городе.

Лагерь привёл гостей в восторг – огромная территория с множеством корпусов, отдельными зданиями столовой, несколькими кафе, домик с музыкальными инструментами. Восхитило их и

великолепие окружающей природы.

Кроме иностранцев и членов AIESEC, на фестиваль прибыл представитель областного Штаба студенческих трудовых отрядов Евгений Азманов. Студенты челябинских вузов, в том числе ЮУрГУ, не первый год работают в «Горном ущелье» вожатыми. В честь сложившейся дружбы Евгений вручил благодарственное письмо директору лагеря.

В первый вечер по приезде дети и руководство лагеря устроили гостям торжественную встречу – традиционные хлеб-соль, русские костюмы, песни. Гостям очень понравился оказанный прием, они пускались в пляс под музыку, а студенты из Египта, Марокко и Катара исполнили арабскую народную песню.

На другой день состоялась пресс-конференция: школьники, отдыхающие в лагере, расспрашивали гостей об их родных краях, о

том, что им нравится у нас. Иностранцы отметили, что в России интересная культура и добрые люди, рассказали, что в их странах нет таких оздоровительных лагерей, и нашим детям очень повезло.

Перед этим члены делегации захотели прогуляться по лесу в окрестностях лагеря. В итоге познакомились с российской природой гораздо ближе, чем планировали: заблудились, забрели в болото. Лишь по чистой случайности Юсуфу из Марокко удалось вывести товарищей из чащи.

После пресс-конференции гостей ждал Международный фестиваль. В творческих номерах дети представили культуру Великобритании, Китая, Японии, Египта, Аргентины, Бразилии и других стран. Праздник завершился вручением подарков всем иностранным студентам. Затем гостей повели в костюмерную – примерять русские народные костюмы.

Тамара ЕРМОШКИНА

Олимпийское лето

Теряя по пути книгу Вишневого, бегу и думаю о том, что через несколько часов окажусь в месте, где время останавливается и дышать хочется исключительно полной грудью. Первого июля традиционно начинается Слёт лучших общественных организаций ЮУрГУ в лагере «Олимп». На этот раз в нём приняли участие культурно-массовая комиссия (вместе со Школой звукооператоров), КВН, Инфоком, Турклуб, спортивно-массовая комиссия, Видеошкола, комиссия общественного контроля, ШСТО, Дебат-клуб, Workout, Музком, Совет молодых учёных и «Фотошкола ЮУрГУ».

Смена в «Олимпе» насыщена мероприятиями, которые проводят сами организации в выделенные для них дни. Это может быть и интеллектуальная игра от Инфокома, и массовая тренировка от Workout, и капустник от КВН – неизменным остаётся хорошее настроение и желание быть частью всего этого; времени скучать, совсем не остаётся! Если задаётся тема, то получается ещё интереснее. Вот, например, день «Фотошколы ЮУрГУ» особенно располагал к задумчивости и спокойствию, потому что проходил в индийском стиле (нам даже удалось позаниматься йогой).

Мы попросили ребят придумать альтернативное название лагерю «Олимп», и вот что получилось.

Радик Лукманов, Турклуб: «Вечный двигатель», ведь мы здесь всегда в движении, даже спать некогда!»

Алексей Тетюев, СМУ: «Взрыв мозга» – слёт перевернул моё видение студенческого мира».

Сергей Давиденко, заместитель руководителя смены: «Объединяя людей и возможности», так как здесь люди с абсолютно разных организаций работают в одной связке».

Лёля Андрианова и Олег Просвирин: «ПМИЛО ЛОС-Vegas».

Дмитрий Сиражетдинов, КОК: «Студенческий рай» – если где-то и есть рай на Земле, то он точно в лагере «Олимп»».

Даниил Бочков, ШСТО: «Вображариум» – то, что происходит здесь, трудно представить где-то в другом месте».

Сколько ни старайся, а всех впечатлений от лета, проведённого в «Олимпе», не передать! Пользуйтесь возможностью и делайте студенческую жизнь интересной и насыщенной вместе с нами.

Дарья ДРОБИНИНА
Фото «Фотошколы ЮУрГУ»



Смените это немедленно!

Что изменилось в вашей жизни с поступлением в ЮУрГУ?

Выбор вуза – очень серьёзный шаг: от него зависит будущее. Но настоящее нас волнует не меньше. Кто-то концентрируется исключительно на получении качественного образования, днями и ночами сидит над семестровыми работами – а потом не может сказать, что же было интересного в студенческой жизни. Другие же выносят из стен альма-матер и глубокие знания, и незабываемые впечатления. Посмотрим, что выбрали наши студенты, и как это отразилось на их учёбе.

Никита Дубровский (ПС-104):

– Я стал общительнее. Научился решать задачи в короткие сроки, планировать свой день. Студенческая жизнь захлестнула

сразу. Впечатлений море! Учиться на ПС не так сложно, как казалось. Нравятся все праздники и мероприятия, проводимые в университете. Особенно «ЮУрГУ в лицах» (я победил в номинации «Перспектива»).

Екатерина Колотыгина (ТЭФ-112):

– После долгих и мучительных летних раздумий выбрала ЮУрГУ. Не могу сказать, что в моей жизни что-то кардинально изменилось, но открыла для себя много новых возможностей, за которые хотела бы сказать всем, кто их создаёт, огромное спасибо. Больше всего пока запомнилась Школа молодого лидера: узнала много нового об университете и познакомилась с интересными людьми; различные тренинги тоже, конечно, не прошли даром. Также приятно, что уже с первого курса можно участвовать

в научной деятельности, совершать поездки в рамках международных программ. Надеюсь, что у меня ещё всё впереди.

Юлия Зверева (ЭиП-183):

– Новые друзья, новые эмоции, различные кружки (у меня, например, хор и бардовская песня) – вот что значит первый курс. Поняла, что если «забывать» на какой-то предмет, то потом его ой как непросто сдать во время сессии! Сейчас уже состою в профбюро факультета, много общаюсь с людьми. В школе, конечно, таких возможностей не было.

Оксана Белицкая (ФЖ-104):

– С поступлением в вуз учёба перестала казаться каторгой, и даже начала нравиться. Этот год очень изменил меня – мир, можно сказать, перевернулся. Поменялось отноше-

ние к людям, ситуациям. Всё это благодаря разным программам. Например, Школа молодого лидера – реальная прокачка для первокурсника. Я действительно очень рада, что поступила именно сюда.

Сергей Ушаков (ЭиП-179):

– С поступлением в ЮУрГУ для меня появилось много нового: необычные люди, увлечения. С удовольствием посещаю тренажёрный зал, занимаюсь в Автошколе ЮУрГУ, принимаю активное участие в мероприятиях группы и факультета. Считаю, что моя жизнь стала гораздо насыщеннее и интереснее. Приехав в Челябинск, стал жить отдельно от родителей, что потребовало большей самостоятельности при принятии важных решений.

Подготовила Дарья ДРОБИНИНА

Хабаровск, мы с тобой!

Вся Россия следит за событиями на Дальнем Востоке. Мощное наводнение, охватившее месяц назад этот регион, – в центре внимания телеканалов, газет, информационных агентств.

В Хабаровске у нашей газеты есть тёзка. «Технополис» – издание Тихоокеанского государственного университета. С его редактором Александром Доценко мы познакомились в прошлом году на «Российской студенческой весне». Познакомились и очень подружились.

После того как закончилась «Весна» и Александр улетел на родину, мы продолжали поддерживать связь: созванивались, общались в соцсетях, отправляли друг другу газеты по почте.

Когда над Челябинском пролетел метеорит и об этом уникальном космическом явлении узнал весь мир, одним из первых позвонил в редакцию именно Саша Доценко. Он хотел узнать, как пережил удар «космического

пришельца» университет, не пострадал ли кто-то из нас... Такое равнодушие, участие и внимание коллеги приятно удивило и тронуло.

Наступил новый учебный год. Студенты ЮУрГУ приступили к занятиям. А как обстоят дела у наших друзей в Хабаровске?

Мы связались с редактором дальневосточного «Технополиса» и попросили его поделиться последними новостями. Вот что рассказал Александр Доценко:

– В этом году беда застала нас врасплох. Сравните сами: средний уровень реки Амур у Хабаровска – 350 см, неблагоприятный – 450 см, опасный, критический – 600 см. 4 сентября он достиг 808 см! Обильные осадки и неслаженные действия руковод-

ства гидроэлектростанций привели к небывалой катастрофе на Дальнем Востоке. Автомобильные трассы размыло, самым надёжным транспортом в августе для хабаровчан стала резиновая лодка, самым ходовым товаром – резиновые сапоги. Сначала жители вышли строить дамбы на любимое место гостей города – Набережную. Однако через несколько дней, когда вода начала прибывать по 20 см в сутки, стало ясно, что её не спасти. Затем волонтеры кинулись спасать прибрежные автотрассы – главные дороги города, но против быстро поднимающейся воды они оказались бессильны. Военные, дети, студенты, женщины и политики – все вступили в борьбу со стихией. Но вода находила пути, захватывая всё новые территории. Дачники в срочном порядке убирали урожай, укрепляли дома, вывозили вещи и скот. Жители многоэтажек, стоящих у самого Амура, с ужасом наблюдали, как вода

подступает к их подъездам. Часть города осталась без электричества и горячей воды. Многих эвакуировали, автобусы каждый день меняли маршруты, а автомобилисты часами стояли в пробках из-за перекрытых улиц. Стадион имени Ленина превратился в бассейн имени Ленина. Та же участь постигла торговые центры, магазины, площади и улицы. Многие предприятия перешли на чрезвычайный режим работы. Однако, несмотря ни на что, горожане не унывали, продолжали жить, работать и учиться. Ни один университет не попал в зону подтопления, студенты начали учебу вовремя. Единственное неудобство – необходимость временно делить комнаты с «утопленниками», как называют здесь пострадавших от наводнения.

5 сентября вода наконец-то, впервые за полтора месяца, начала спадать, и это для нас самая лучшая новость.



Фото Александра ГОЛОВКО

Все работы хороши!

В рамках национального проекта «Дети – наше будущее!» компания «Интерсвязь» совместно с Южно-Уральским государственным университетом организовала масштабную акцию «Аллея первоклассников», которая проводилась в парке имени Ю.А. Гагарина и была приурочена к Дню города.

Для ребятшек заранее провели фотосессию и опрос на тему «Кем хочешь стать?». А неделю спустя малыши могли увидеть на огромных стендах Аллеи свои портреты с комментариями о выборе профессии.

Эксклюзивность празднику придали уникальные инновационные площадки ЮУрГУ. Первоклассники и другие гости праздника смогли испытать разработки челябинских ученых, неоднократно признанные лучшими на всемирных выставках.

Двухместный электромобиль «Электробагги» и двухколесный электромобиль «Спигвей» представили факультеты военного обучения и энергетический.

Лингвистический факультет продемонстрировал интеллектуальную систему для человеко-машинного диалога на базе робота Nao.

Все желающие смогли совершить виртуальный полёт над парком на высоте 50–150 м благодаря беспилотным летательным аппаратам типа «Летающее крыло» и «Мультивертолетная платформа» от аэрокосмического факультета. Студенты приборостроительного факультета разрешили ребяткам поиграть с танцующими роботами Nao и Robo.

Автотракторный выставил гоночный болид.

Будущие повара и металлурги с интересом наблюдали за работой

тренажеров-эмуляторов «Автоматизированный комплекс по производству и упаковке макарон» и «Оператор стана горячей прокатки труб» от факультетов пищевых технологий и металлургического.

Познакомиться с профессией журналиста первокласски могли на площадке мультимедийного 360-градусного ньюсрума, где расположилась конвергентная редакция. Студенческая телерадиокомпания «ЮУрГУ-ТВ» предоставила детям возможность попробовать себя в качестве радио- и тележурналистов, а сотрудники выездной редакции газеты «Технополис» верстали вместе с малышами «Сказочный вестник», на первой полосе которого размещался портрет юного редактора. В восторге были все – и ребята, и родители!

В общем, праздник удался на славу!

Оксана ХУДЯКОВА



Фото ЮУрГУ-ТВ



ФОТОВЫСТАВКА К ЮБИЛЕЮ

Накануне Дня знаний на восьмом этаже главного корпуса, в галерее имени Юрия Теуша, открылась выставка фоторабот Дмитрия Эдуардовича Аleshko – более 90 снимков. Она приурочена к юбилею вуза, отмечаемому в этом году. Как всегда, вдохновителем стал президент ЮУрГУ Герман Платонович Вяткин, а куратором и организатором – директор «Челябинского фотоклуба» Павел Васильевич Большаков.

Дмитрий Эдуардович – выпускник ЧПИ, окончивший в 1968 году приборостроительный факультет, – художественной фотографией увлекается давно. По его словам, фотонискусство придаёт жизни смысл. Его работы отличает игра красок и форм. Раньше снимал на плёнку, сейчас предпочитает цифровые фотокамеры: современная техника даёт больше возможностей. На суд зрителей представлены снимки, сделанные с середины 1990-х по наши дни.

Выставка будет работать до декабря. К дню рождения ЮУрГУ откроется другая экспозиция.

Иван ЗАГРЕБИН

МОЛОДОЙ ФОТОХУДОЖНИК

В конце августа в Краеведческом музее состоялось заседание челябинского регионального отделения Союза фотохудожников России. Члены Союза представили творческие отчёты за первое полугодие и провели оценку работ. Среди важных вопросов повестки дня – обсуждение кандидатур новых членов организации и просмотр представленных ими снимков. По итогам голосования куратор и преподаватель «Фотошколы ЮУрГУ» Глеб Лунин успешно принят в Союз, став самым молодым членом его челябинского регионального отделения.

По словам председателя челябинского регионального отделения Союза фотохудожников России Владимира Ивановича Богдановского, Глеб доказал свое право на членство в Союзе. На счету молодого перспективного фотографа победы во многих состязаниях. Одна из самых значимых наград – бронзовая медаль XXII Международного конкурса Trierenberg Super Circuit.

Первая персональная выставка Глеба Лунина пройдёт в рамках фестиваля «Фотофест-2013» на базе отдыха «Наука» с 27 по 29 сентября.

Ирина ШЕВЧИК,
руководитель «Фотошколы ЮУрГУ»



Учредитель и издатель:
**ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

Главный редактор:
Андрей ГЛУШКОВ
Корректор:
Анна ИВАНОВА
Верстка:
Татьяна ЗЯБКО

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Челябинской области.
Свид. о рег. ПИ № ТУ 74-00655 от 22.11.2011 г.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
**454080, г. Челябинск,
пр. Ленина, 76, ауд. 1010.**
ТЕЛЕФОНЫ: 267-93-72, 272-31-42
E-mail: gazeta-susu@ya.ru

Номер отпечатан
в ОАО «Челябинский Дом печати».
454080, Челябинск,
Свердловский пр., 60.
Распространяется бесплатно.

Тираж 3000 экз.
Заказ № 1914
Номер подписан
в печать 17.09.13
по графику в 12:00

Редакция может не разделять
точку зрения автора.
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются.